



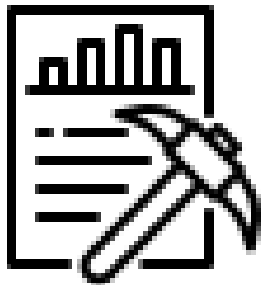
# ESTUDIO NEGOCIACIONES COLECTIVAS EN LA INDUSTRIA MINERA 2020

Preparado por Departamento de Estudio VANTAZ

Marzo 2021

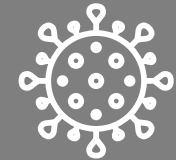
# INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES

# Introducción - Contexto Industria



2019 Fue un año que estuvo marcado por un alto nivel de incertidumbre económico internacional (“guerra” comercial) y estallido social a nivel local

2020 fue un año “único” por la Pandemia del COVID-19, y si bien se observaron negociaciones, los episodios de conflicto fueron menores a otros años.



Debido a la Pandemia del COVID-19, nuevas formas de trabajo se comenzaron a implementar

En 2020 se observó una fuerte caída de los Commodities en primera mitad del año, para luego recuperarse a partir de Sept. de 2020



Para el 2021 hay agendadas 32 negociaciones colectivas, en las que creemos que habrá una mayor presión debido a la recuperación del precio del cobre

- En esta **tercera edición del Estudio de Negociaciones Colectivas**, se realizó una revisión de las negociaciones colectivas del año 2020, con el objetivo de comparar y luego analizar los procesos en comparación a años anteriores, y evaluar como fueron resueltos.
- También se revisaron algunos procesos de negociaciones colectivas que se **realizarían el año 2021**, pero fueron **anticipados** para el 2020.
- El presente reporte se basa en datos disponibles en fuentes abiertas, consultados vía Web, y comunicaciones personales de áreas de RRLL o RRHH de las compañías, en algunos casos.

- A partir del **año 2018 empezamos a hacer seguimiento** de las negociaciones colectivas de las empresas mineras, las que en dicho año se vieron influenciadas por la huelga de BHP (2017).
- Durante el primer trimestre de 2017 **Escondida**, de propiedad de BHP, tuvo una de las mayores huelgas de las que se tiene registro en la historia.
- **Contexto 2017:** Presión por crisis de la industria y baja en el precio del cobre en 2016.



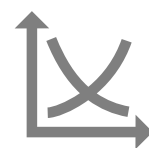
**Duración:** 44 días



**Acuerdos:** Ampliación del convenio colectivo existente para 18 meses, postergando con ello la negociación para 2018.

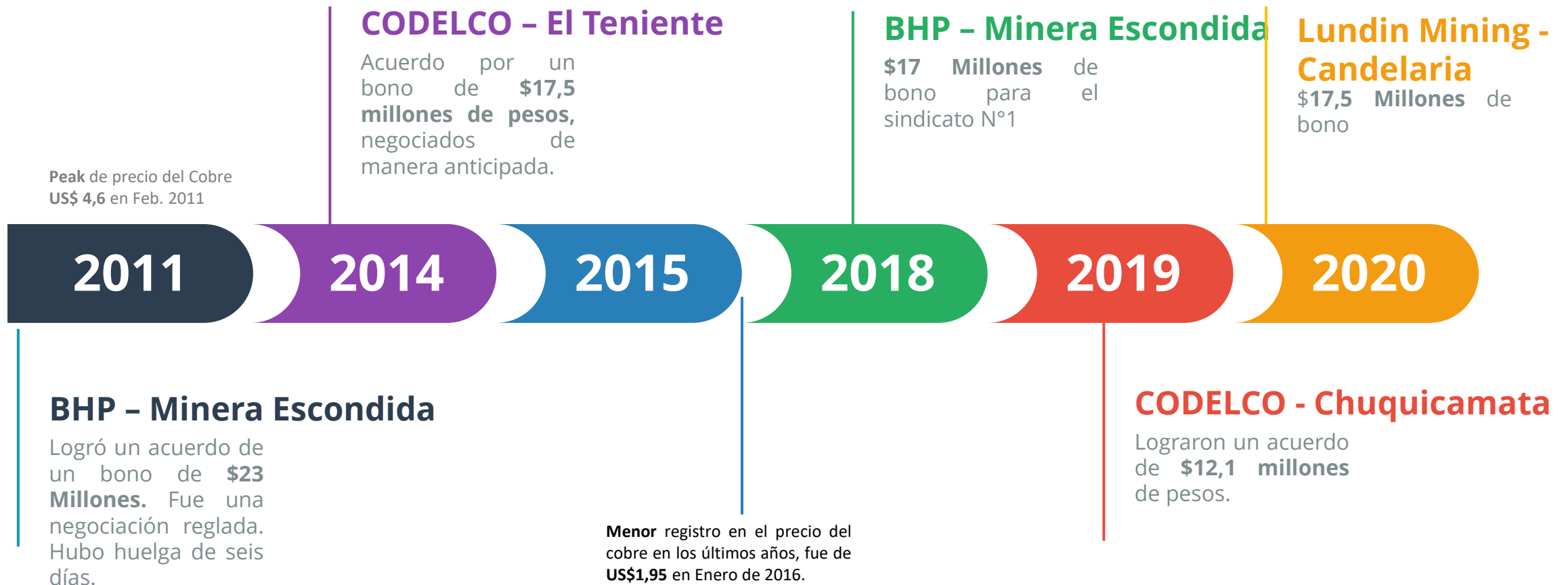


**Impacto en Costos:** +7% en año fiscal 2017 versus año fiscal 2016.



**Impacto en Precio del Cobre:** alza desde US\$ 2,76 a comienzos de enero de 2017 a US\$ 2,84 a mediados de febrero, lo que compensó el impacto negativo de la menor producción sobre el valor de las exportaciones.

# Mayores Bonos - Hitos



# Menores Bonos en negociaciones colectivas

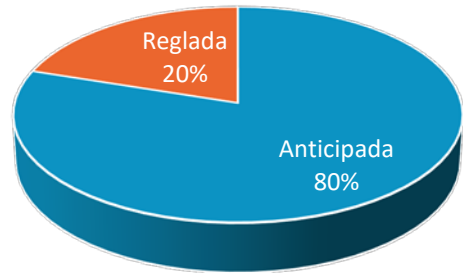


# NEGOCIACIONES 2020 RESULTADOS GLOBALES

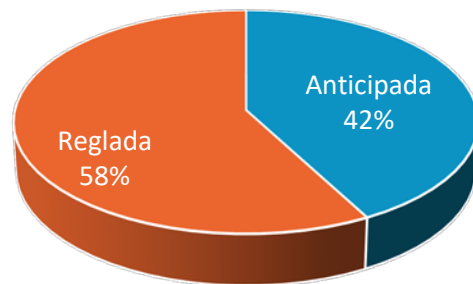


# Tipos de Negociaciones 2020

**2020:** 24 casos / 15 con información



**2019:** 23 casos total / 19 con información

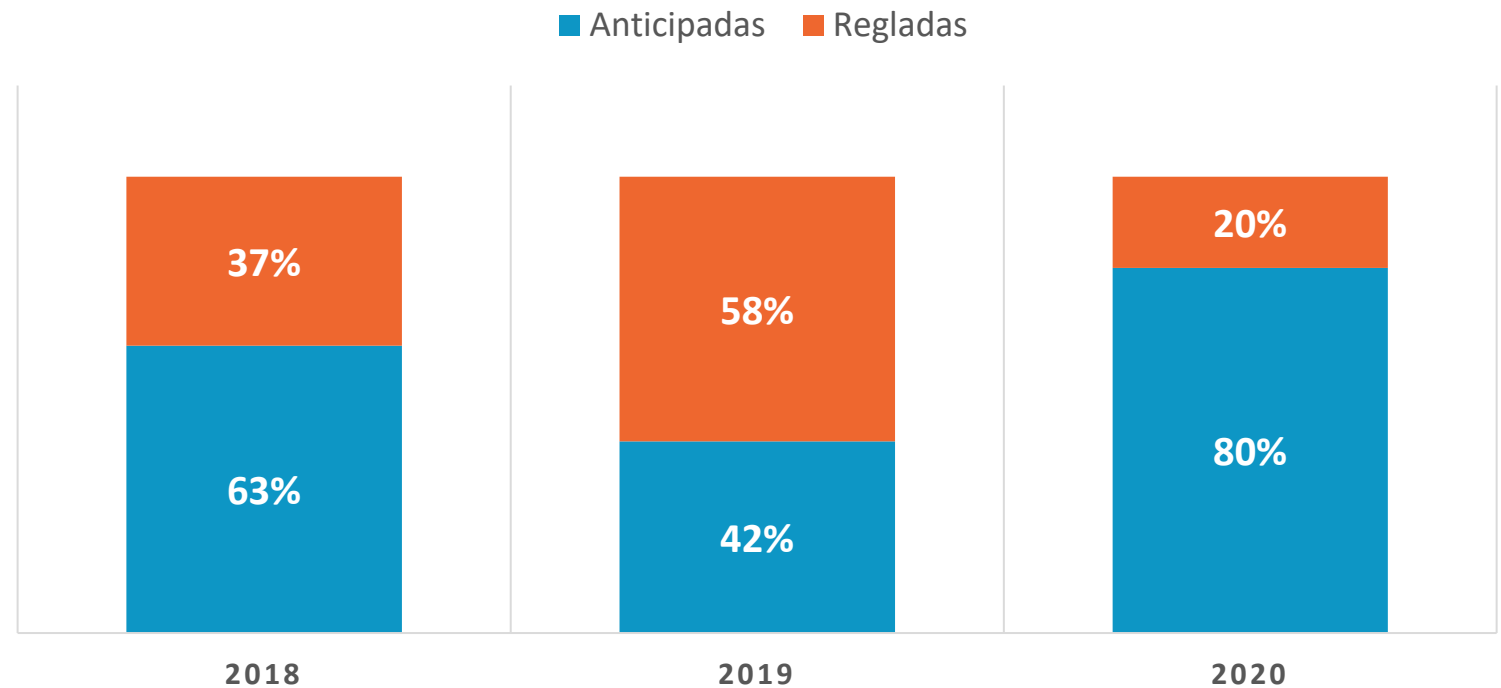


- **Total Negociaciones**
  - 2020: 24 (se obtuvo información para 15)
  - 2019: 23 (se obtuvo información para 19)
- **Tendencias**
  - Debido a la **pandemia**, gran parte de las negociaciones fueron anticipadas.
  - En comparación al año 2019, se observa un aumento en la participación de negociaciones colectivas anticipadas y disminución de negociaciones regladas.

# Tipos de Negociaciones 2018 - 2020

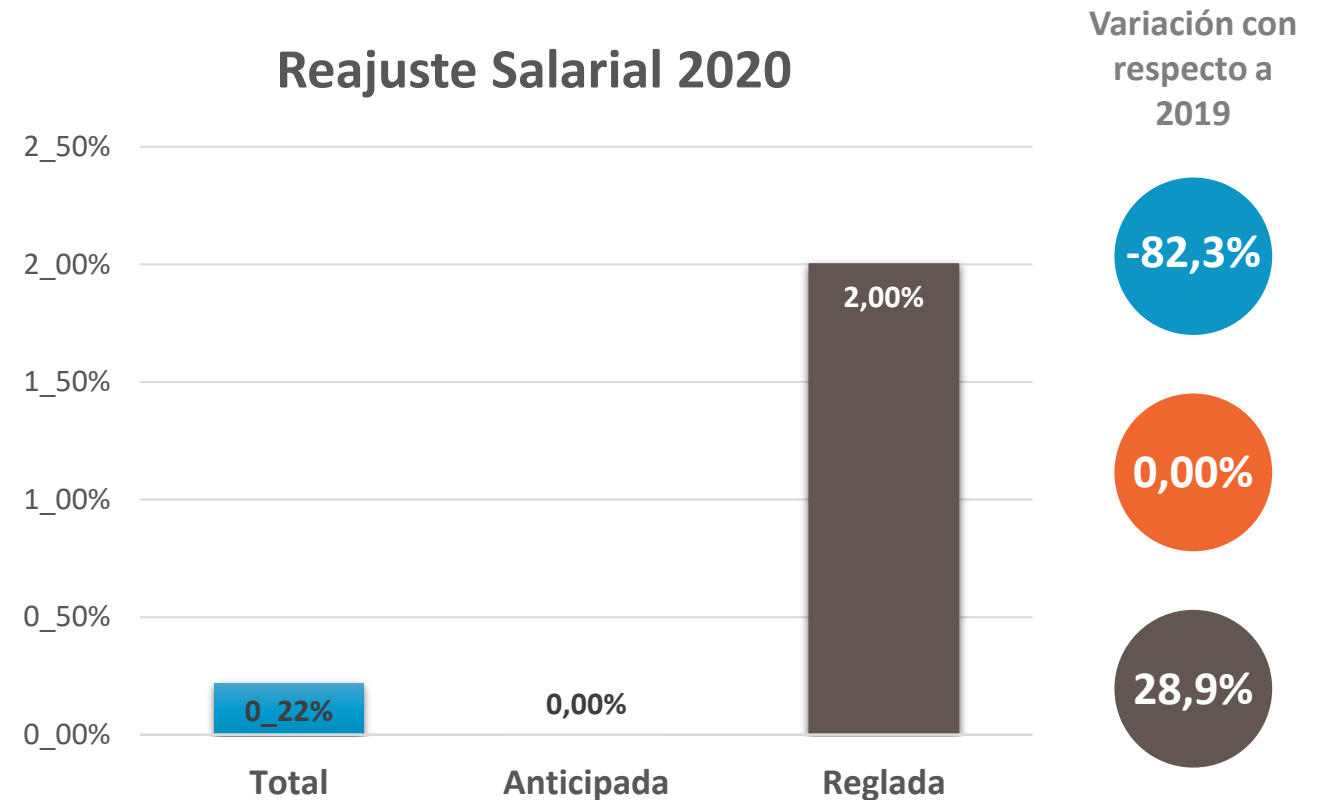
- El año 2020 fue un año especial, y observamos que a comienzos de año los conflictos entre sindicatos y empresas estaban relacionados con las medidas sanitarias y protocolos.
- Como sabemos la industria minera se ajustó rápidamente a las condiciones, y el impacto en producción fue marginal.
- Vemos que se revierte la tendencia observada en 2019 entre negociaciones regladas/anticipadas, superando incluso lo observado en 2018, cuando también las negociaciones habían sido en su mayoría anticipadas.

## TIPOS DE NEGOCIACIONES 2018 - 2020



# Reajuste Salarial 2020 - Total

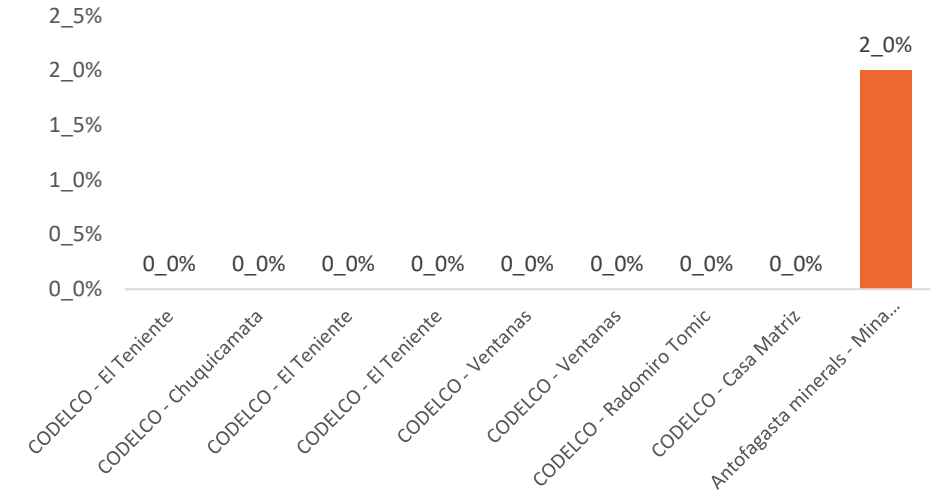
- De acuerdo a los casos en donde se dispone de información, se calcula que el reajuste salarial promedio de las negociaciones colectivas en 2020 fue de 0,22%, en un rango de 0,22% a 2,0%.
- Se observa que el % de reajuste salarial en negociaciones regladas es mayor que el % de ajuste en negociaciones anticipadas.
- Todo esto con la calculado con la limitada información que se obtuvo para el año 2020.
- En conversación de la industria, parte de la baja también se explica porque han aumentado los beneficios no pecuniarios.



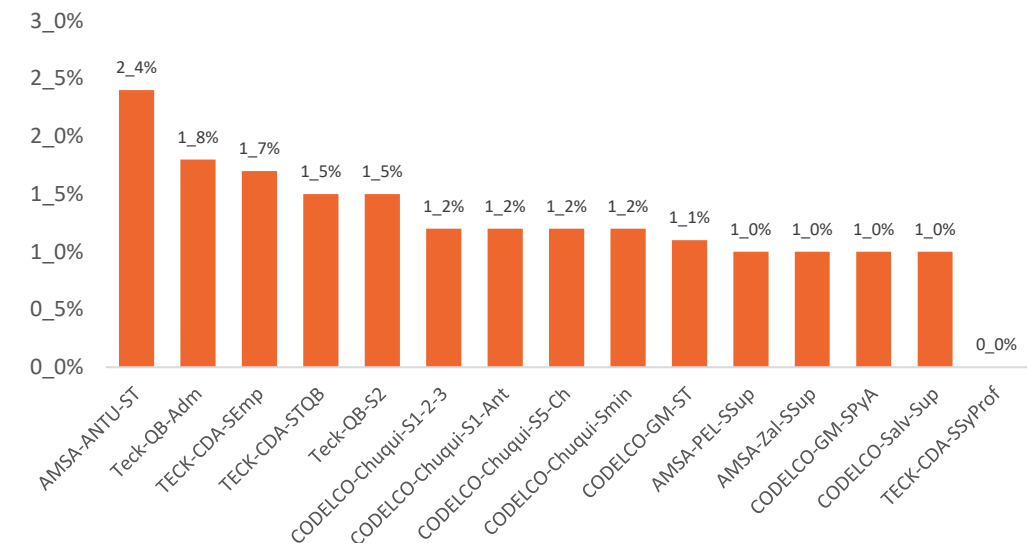
# Reajuste Salarial 2020 – Por empresa

- Importante comentar que durante el año 2020 hubo poca información con respecto a las negociaciones observadas en 2019.
- Efectivamente de todos los casos que supimos, solo conocimos el caso de Minera Centinela (AMSA), cuyo reajuste salarial fue de 2,0%.

Negociaciones Colectivas 2020: % Reajuste Salarial



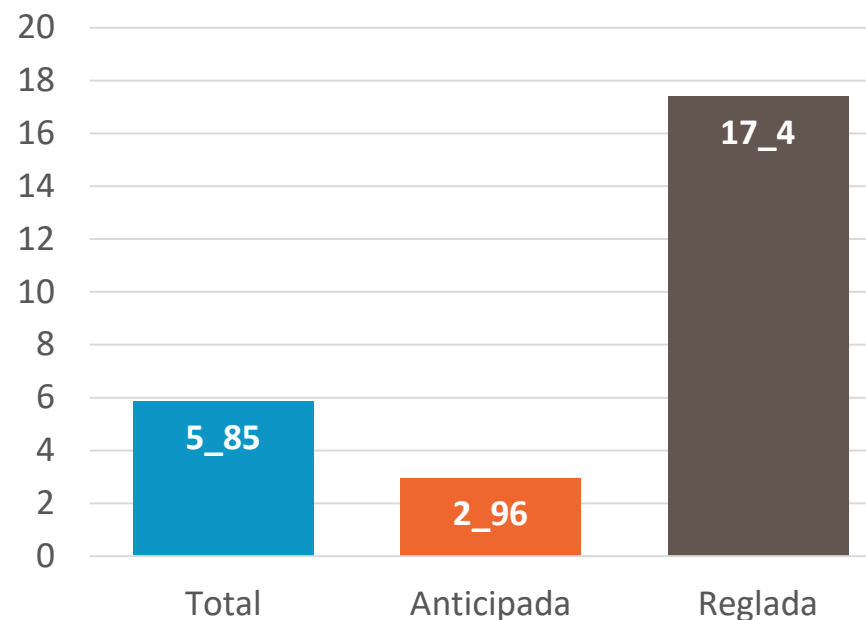
Negociaciones Colectivas 2019: % Reajuste Salarial



# Bonos por término de Conflicto 2020 - Total

- Durante el año 2020 el bono promedio por trabajador fue \$ 5.850.000 (US\$ 5.660) , 23% inferior al promedio de 2019 (\$ 7.380.000).
- En 2020 el bono por término de conflicto en negociaciones regladas fue un 121% superior al bono otorgado en negociaciones anticipadas.
- Los bonos correspondientes a negociaciones anticipadas fueron los que anotaron mayor disminución en relación a 2019 (-58%).

Bono por Término de Conflicto 2020  
Mill. \$Ch.



Variación con respecto a 2019

-23%

-58%

121%

# Bonos por término de Conflicto 2020 - Total

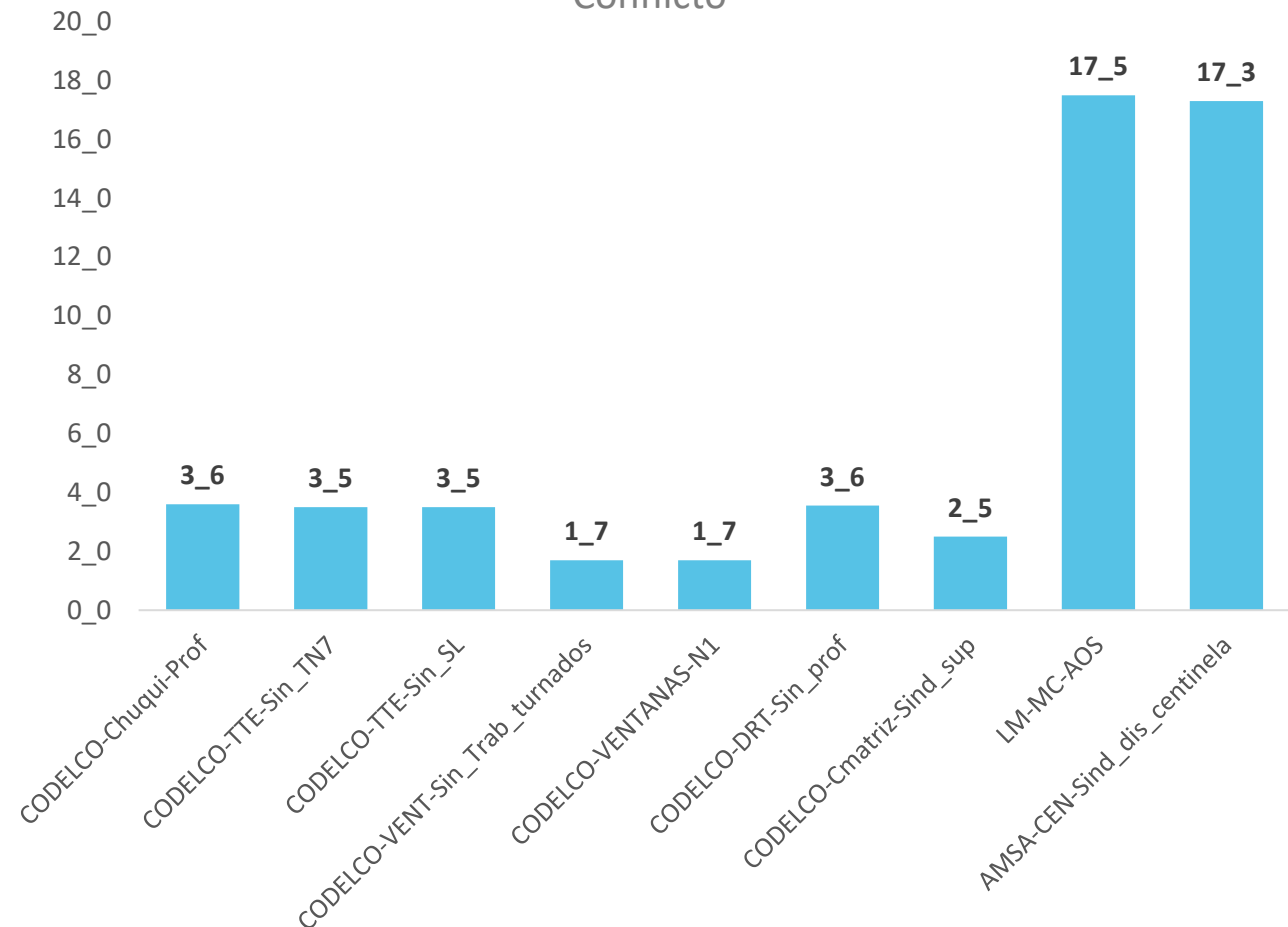
- Se observa una mayor dispersión en el caso de las negociaciones regladas, dado que la relación del bono mayor y el bono menor fue de 1,01, versus 0,47 en el caso de las negociaciones anticipadas.

	Anticipada	Reglada
Menor Bono / Promedio	0,29	2,96
Mayor Bono / Promedio	0,62	2,99
Mayor Bono / Menor Bono	0,47	1,01

# Bonos por término de Conflicto 2020 – Por empresa/sindicato

- El sindicato trabajadores de Lundin Mining, de Minera Candelaria, fue el que recibió el mayor bono, correspondiente a \$ 17,5 millones en una negociación de tipo reglada.
- El sindicato de minera Gabriela Mistral SP y A fue el que recibió el menor monto por \$ 3,8 millones, el cual correspondió a una negociación anticipada.

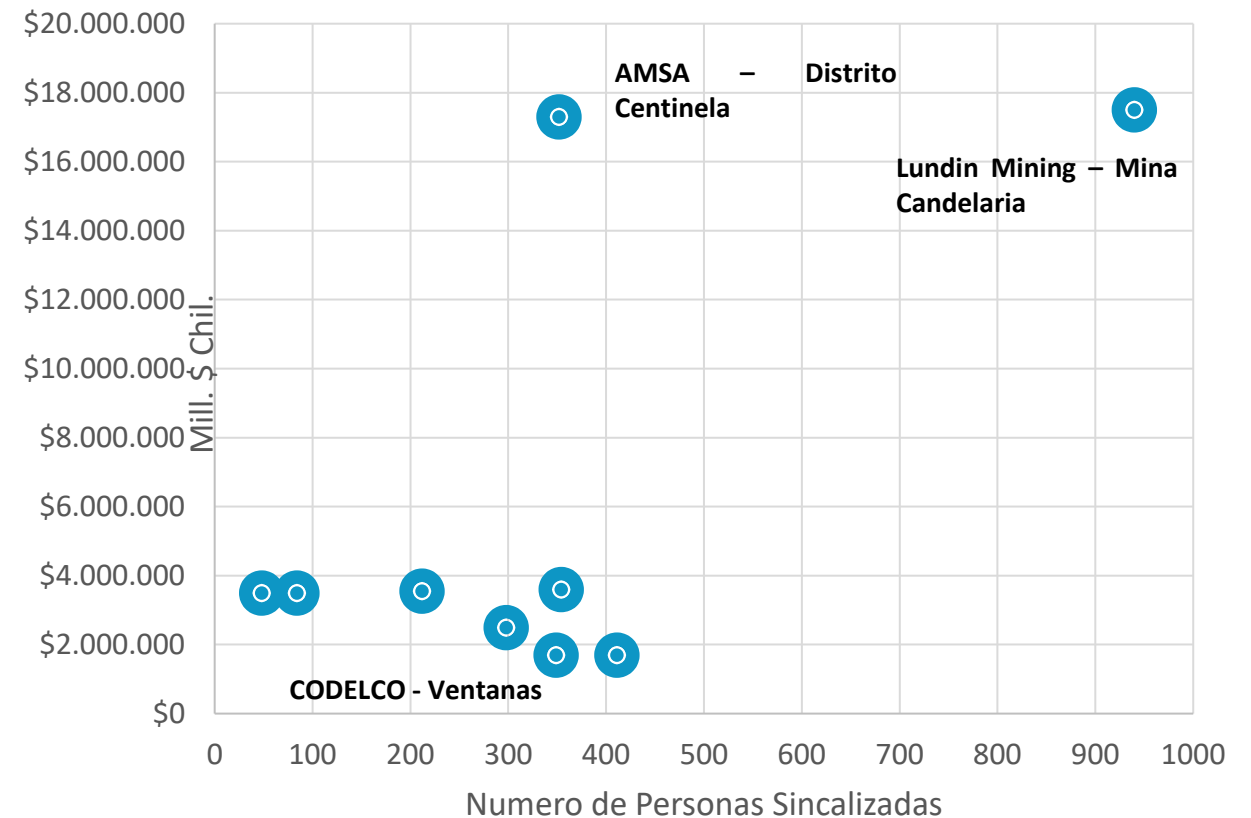
Negociaciones Colectivas 2020: Bonos por Término de Conflicto



# Bonos por término de Conflicto 2020 – Según Tamaño Sindicato

- El siguiente gráfico muestra la dispersión que se observa entre el tamaño del sindicato y el bono por término de conflicto, para la muestra analizada donde se obtiene información.

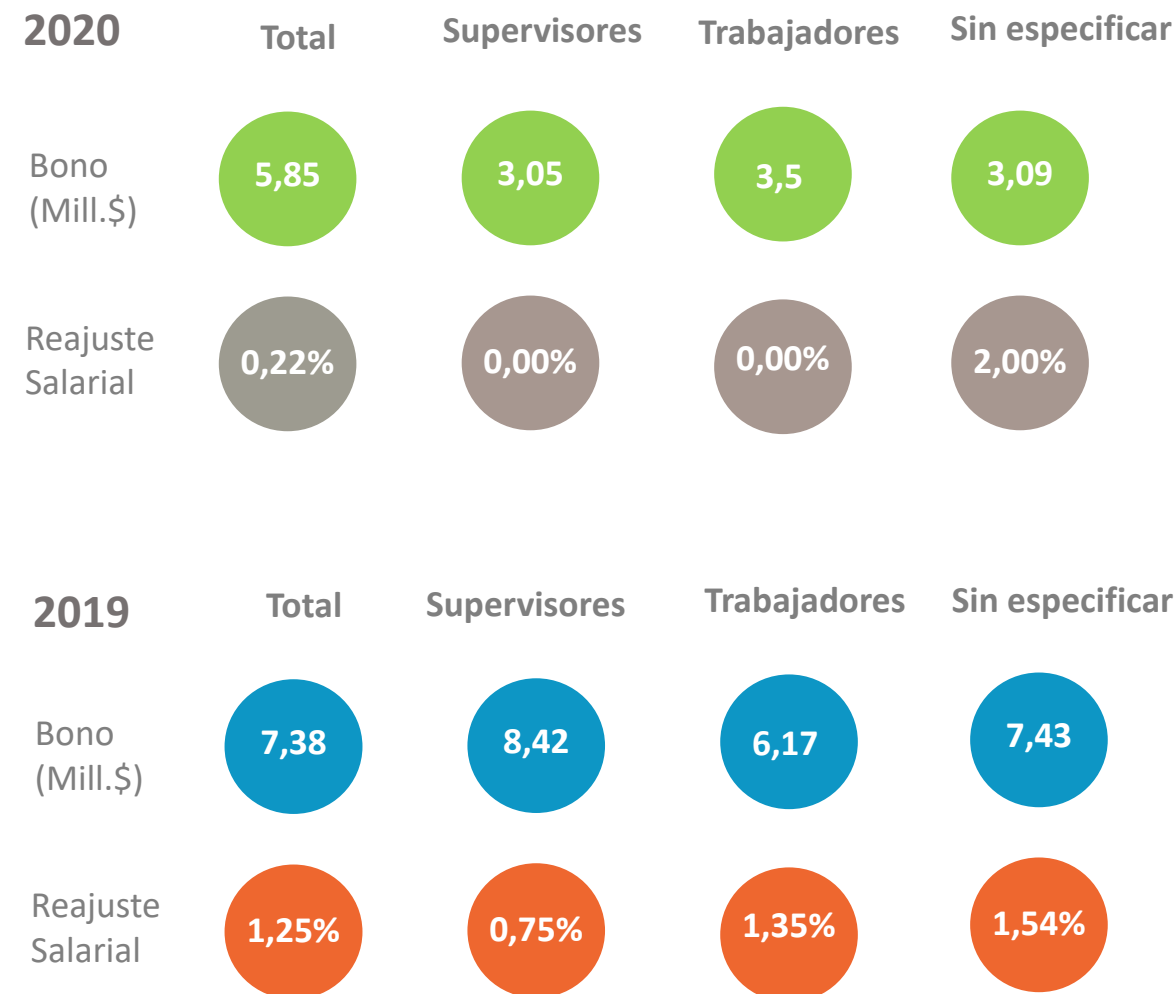
Numero de Trabajadores Sindicalizados / Bono por Término de Conflicto (Mill. \$ Chilenos)





# Análisis por tipo de sindicato – 2019 y 2020

- Al separar el análisis entre los tipos de sindicatos, se obtiene información para sindicatos de supervisores, trabajadores (considera operarios y administrativos), y en el caso que no se especifica, se clasifica como “sin especificar”.
- Los bonos por término de conflicto de los supervisores fueron en promedio un 13% inferior a los bonos de los trabajadores, mientras que el reajuste salarial de los trabajadores fue muy parecido al de los supervisores.
- Importante comentar que en 2019 los bonos por término de conflicto fueron mayores en el caso de los supervisores.



# NEGOCIACIONES ANTICIPADAS 2020

# Negociaciones Anticipadas: Días de anticipo

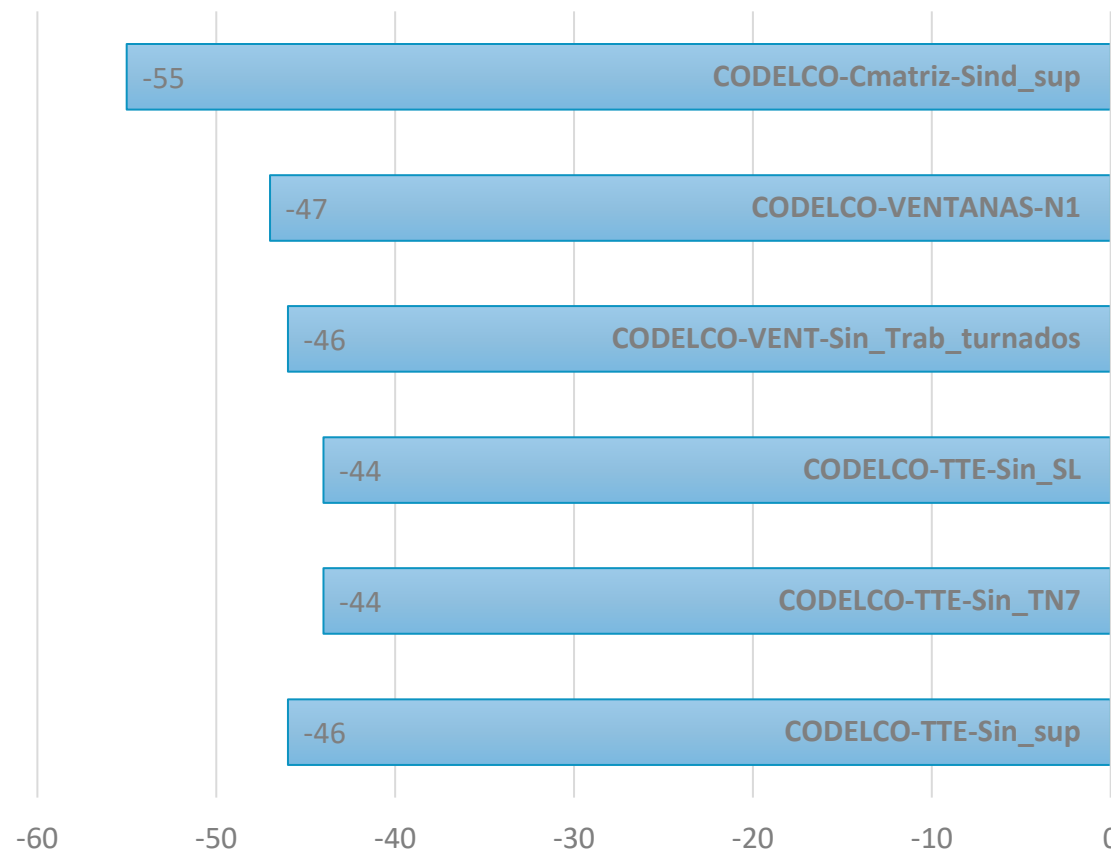
## ▪ Codelco

- 8 de las negociaciones colectivas que tuvo Codelco en 2020 fueron anticipadas.
- El sindicato de la Casa Matriz fue el que se gestionó con mayor antelación (55 días)

## ▪ CAP:

- Tuvo 4 negociaciones colectivas las que fueron anticipadas.
- Con la información disponible se desconocen los días de anticipo.

Días de diferencia entre Negociación Efectiva y Anticipada



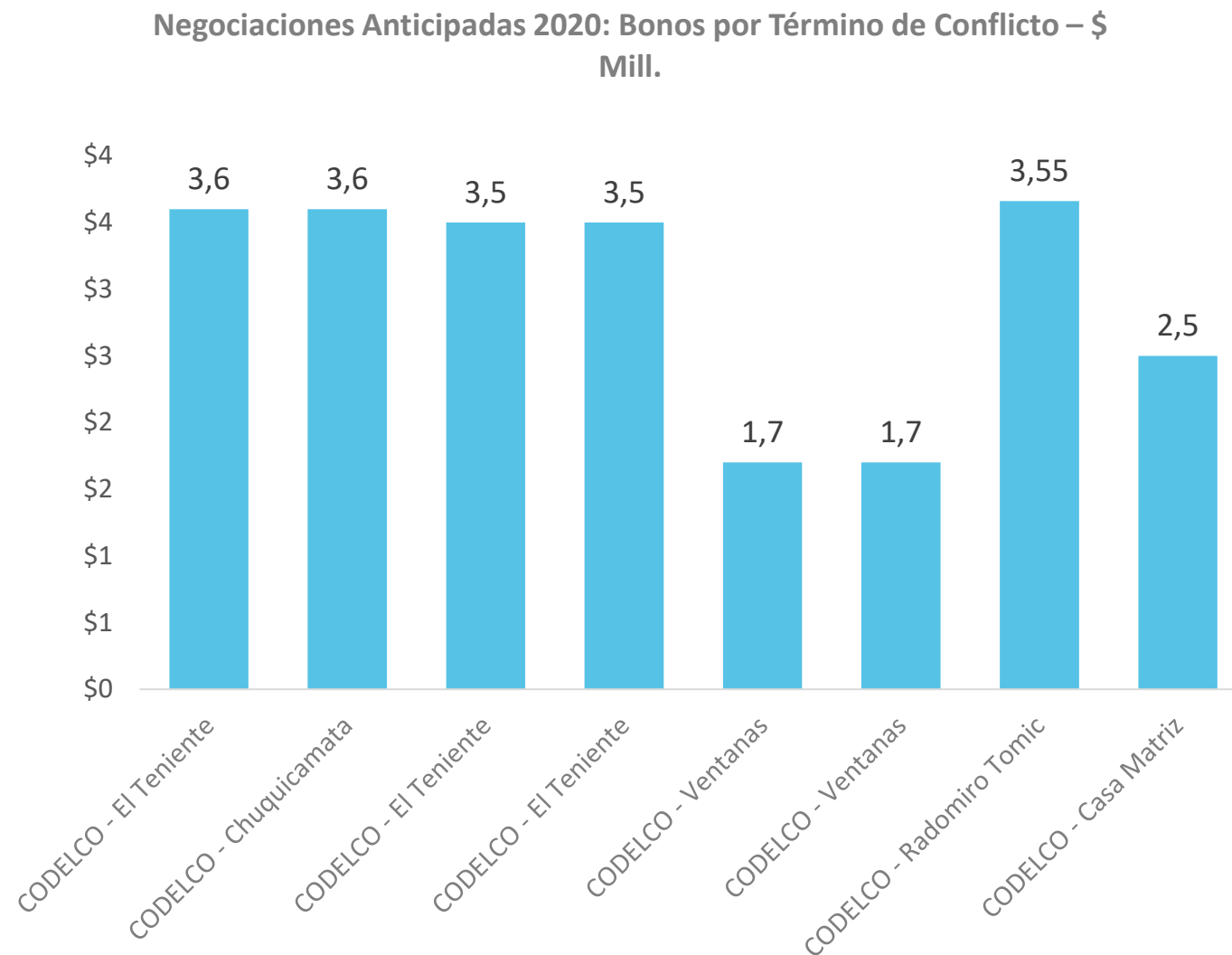
# Negociaciones Anticipadas: Reajuste Salarial

- De todos los casos de negociaciones anticipadas, solo se obtuvo información del reajuste salarial para algunos sindicatos de Codelco y CAP, los cuales tuvieron un 0% de reajuste.

CODELCO - El Teniente	Supervisores
CODELCO - Chuquicamata	Profesionales
CODELCO - El Teniente	Trabajadores N°7
CODELCO - El Teniente	San Lorenzo
CODELCO - Ventanas	Turnados
CODELCO - Ventanas	N°1
CODELCO - Radomiro Tomic	Profesionales
CODELCO - Casa Matriz	Supervisores
CMP - Planta de Pellets	Trabajadores N°1
CMP - Planta de Pellets	Trabajadores N°2
CMP - Planta de Pellets	Trabajadores N°5
CMP - Minas el Romeral	Trabajadores

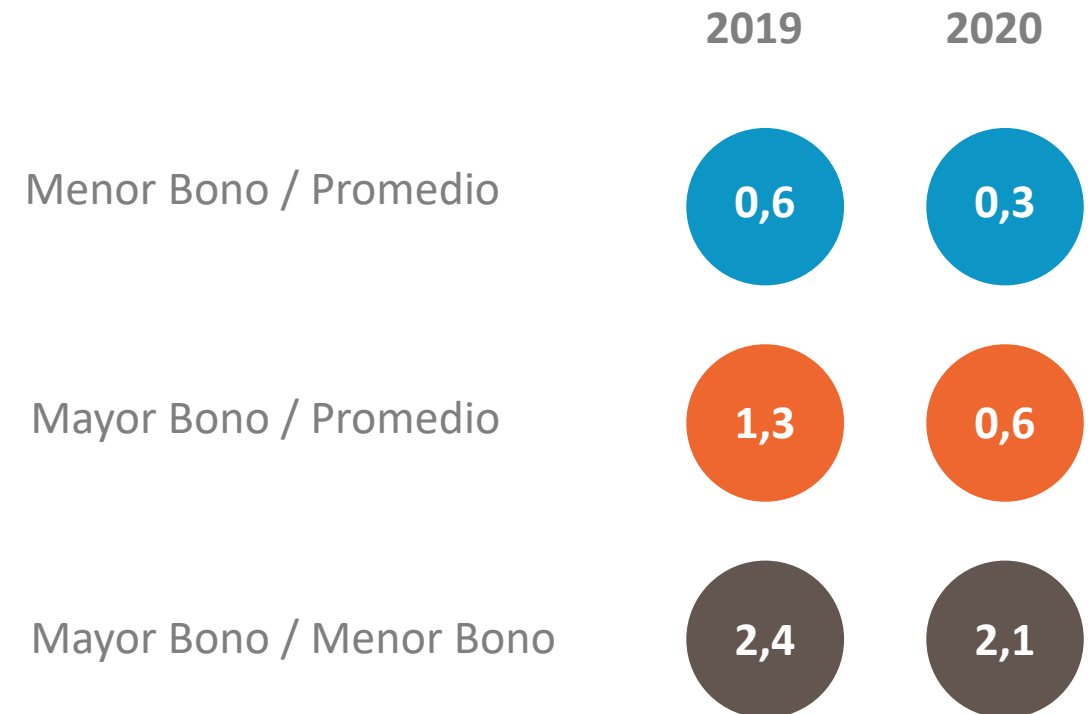
# Negociaciones Anticipadas: Bonos por Término de Conflicto

- De las negociaciones anticipadas, los bonos por término de conflicto de Codelco, sindicatos de Chuquicamata y de El Teniente fueron los más altos (\$ 3,6 Mill.).
- Los sindicatos de Turnados y N°1 de Ventanas (CODELCO) fueron los que recibieron el menor monto (\$ 1,7 Mill.).



# Negociaciones Anticipadas: Bonos por Terminación de Conflicto

- En el caso de las negociaciones anticipadas, durante 2020 se observó una menor dispersión en comparación al año 2019.
- Esto se puede corroborar al analizar la relación entre los montos mayor y menor, y también en relación con el promedio.



# Negociaciones Anticipadas: Relación Bonos – Reajustes

---

- Dada la falta de información con respecto a los reajustes salariales, no es posible construir un gráfico de dispersión para todos los casos.
- Para la información que se logró analizar, los reajustes para las empresas anticipadas fue de 0% en todos los casos, lo que no es posible construir un gráfico de dispersión con estos datos.

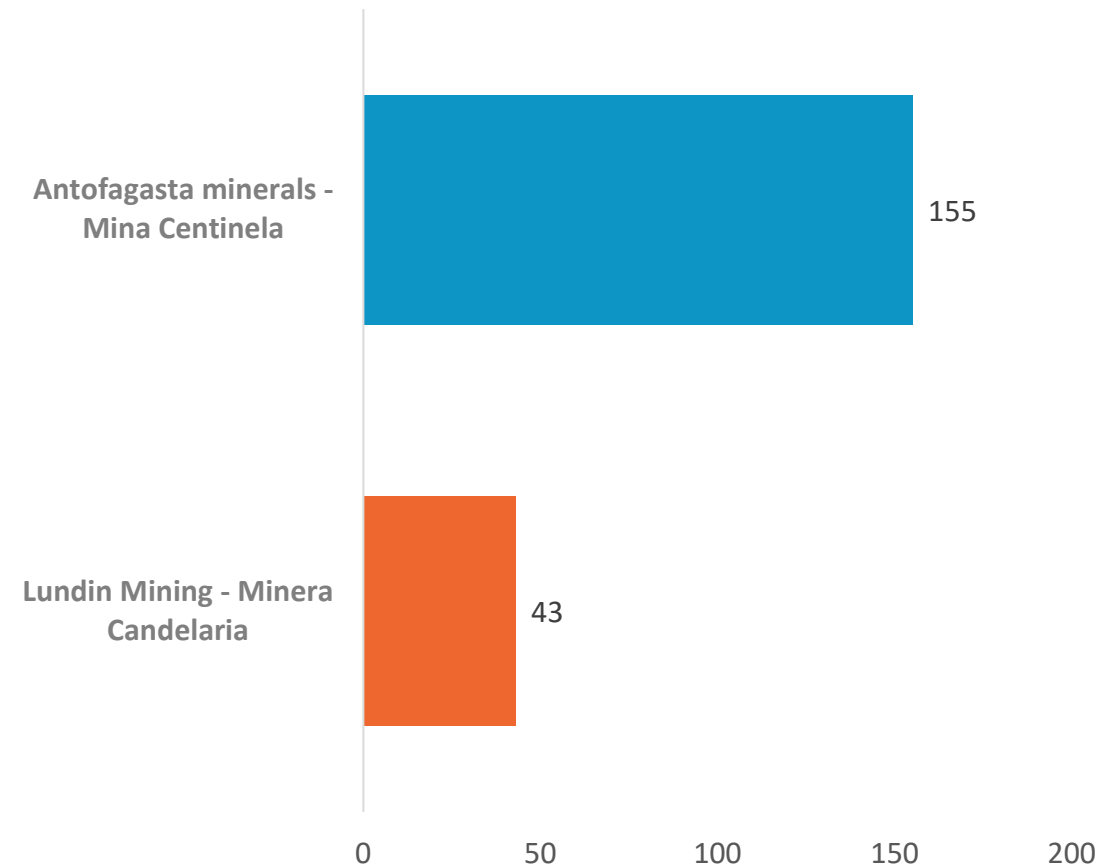
# NEGOCIACIONES REGLADAS 2020



# Negociaciones Regladas: Duración

- La duración promedio de los procesos de negociación del tipo reglada es de 99 días.
- Importante comentar que solamente se muestran los casos en los que se obtuvo información.

Duración (días) de negociaciones colectivas regladas 2020



# Negociaciones Regladas: Reajuste Salarial

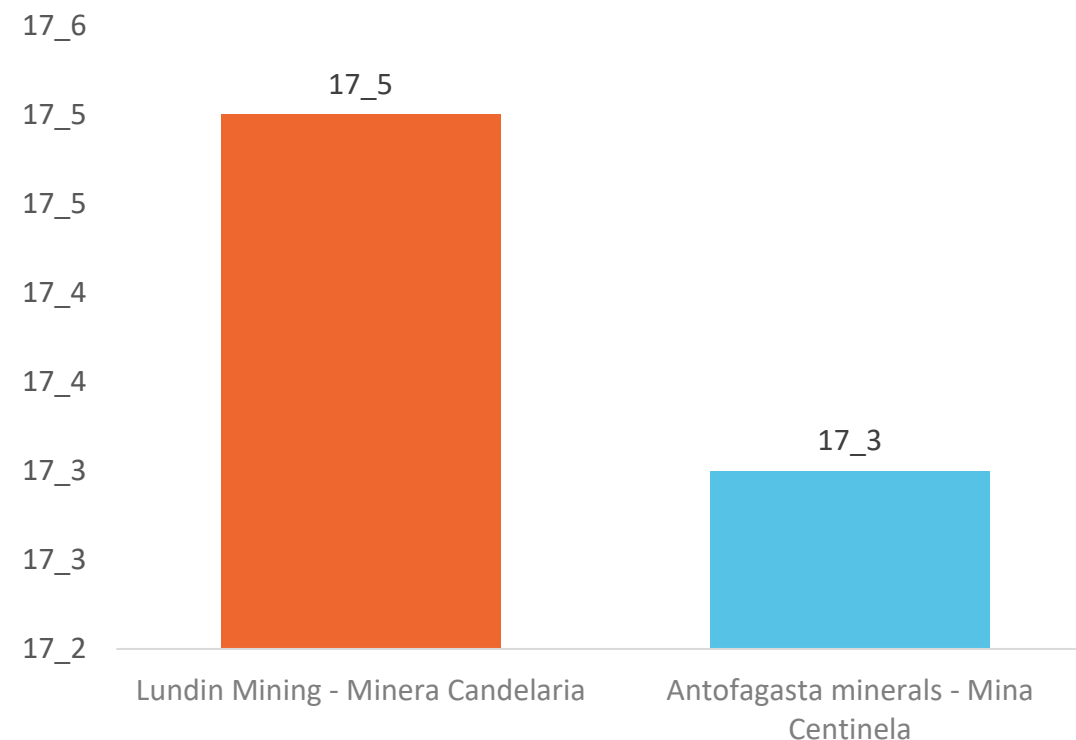
---

- Debido a lo limitado de los datos que se obtuvieron no es posible analizar ni comparar el reajuste obtenido por los sindicatos en negociaciones regladas para el año 2020. Solamente se cuenta con la información que el sindicato de Distrito Centinela, de Mina Centinela – AMSA, logró un reajuste de un 2%.

# Negociaciones Regladas: Bonos por Término de Conflicto

- El monto promedio de bonos de término de conflicto pagado por las empresas mineras en procesos reglados fue de \$17,4 millones, altamente superior a los \$ 7,9 millones entregados en 2019.
- El sindicato de Trabajadores de la Mina Candelaria fue el que obtuvo un mayor bono, el cual alcanzó la cifra de \$17,5 millones.

Negociaciones Regladas 2020: Bonos por Término de Conflicto – CL\$ Mill.



# Negociaciones Regladas: Bonos por Término de Conflicto

- Para el año 2020, en promedio, los Bonos por Término de contrato en negociaciones regladas (\$17,4 millones) superaron en un 62% al año 2019 (\$10,8 millones).
- Por otro lado, se pudo obtener menor información que en otros estudios, es por esto que solamente podemos interpretar datos para 2 sindicatos que tuvieron negociaciones regladas.

<p><b>\$17,5 Millones</b> Lundin Mining – Mina Candelaria</p>	<p>Mayor/Menor bono</p>	<p><b>\$17,3 Millones</b> AMSA – Mina Centinela</p>	<p><b>2020</b> 2 negociaciones regladas</p>
<p><b>2019</b> 8 negociaciones regladas</p>	<p><b>\$12,1 Millones</b> AMSA - Pelambres</p>	<p>Mayor/Menor bono</p>	<p><b>\$4 Millones</b> Sierra Gorda - SCM</p>

# Negociaciones Regladas: Relación Bonos - Reajustes

---

- Debido a la poca información obtenida para las negociaciones regladas, solamente tenemos que para el Sindicato de Distrito Centinela, de AMSA – Mina Centinela, se obtuvo un reajuste de un 2%, y un Bono de termino de contrato de \$17,3 Millones de pesos.

# HUELGAS

2018: Sin casos

2019: 3 casos

2020: 2 casos

Según los datos recopilados, en el año 2020 hubieron 2 huelgas:

- Sindicato de Trabajadores en Mina Candelaria (Lundin Mining), que tuvo una duración de 22 días, en donde negociaron durante 43 días por otro lado. Se llegó a un acuerdo de \$17,5 Millones de bono por trabajador. Sindicato en el cual son 940 socios.
- Sindicato de Trabajadores Aurex en Mina Ojos del Salado (Lundin Mining), no pudimos obtener los datos de duración ni de negociación. Se llegó a un acuerdo de \$17,3 Millones y un reajuste de 2%. Sindicato en el cual son 34 socios hasta el día de hoy.

# LO QUE SE VIENE PARA ESTE 2021...



# Para el 2021...

- Habrán 31 procesos de negociaciones colectivas entre las distintas empresas mineras.
- CODELCO, se llevará el mayor peso en estas negociaciones ya que tendrá que enfrentar 20, con sindicatos distintos.
- Debido al alto precio del cobre, las elecciones y también distintas demandas sociales, podría existir una mayor negociación de parte de los sindicatos.
- **Para destacar:**
  - ✓ **AMSA - Minera Los Pelambres** logró acuerdo con el sindicato de trabajadores por un BTC de **\$10,5 Millones**, también considera reajuste salarial y préstamo para los trabajadores. (23 de marzo, 2021).
  - ✓ **CODELCO – División Andina** Sindicatos rechazaron oferta de un BTC de **\$11,5 Millones** y proceso se va a reglada. (26 de marzo, 2021).

# Calendario de negociaciones colectivas para el 2021...

2021	EMPRESA	SINDICATO
<b>Enero</b>		
31.01.2021	Codelco – Ventanas	Sindicato N°1
09.01.2021	Glencore – Lomas Bayas	Sindicato de Operadores
<b>Febrero</b>		
28.02.2021	AMSA – Los Pelambres	Sindicato Concentradora
<b>Marzo</b>		
09.03.2021	AMSA – Los Pelambres	Sindicato Trabajadores
31.03.2021	BHP - Spence	Staff y Supervisores
31.03.2021	BHP - Escondida	Interempresa
31.03.2021	Codelco – Radomiro Tomic	Sindicato de Trabajadores
31.03.2021	Codelco – Radomiro Tomic	Sindicato Planta y Administración
31.03.2021	Codelco – Chuquicamata	Sindicato de Supervisores

<b>Abril</b>		
30.04.2021	Codelco – Ventanas	Sindicato Turnados
<b>Mayo</b>		
20.05.2021	Codelco – Ministro Hales	Sindicato de Profesionales
30.04.2021	Codelco – Casa Matriz	Sindicato de Trabajadores
30.05.2021	BHP – Spence	Operadores y Mantenedores
<b>Junio</b>		
30.06.2021	BHP – Cerro Colorado	Staff y Supervisores
<b>Julio</b>		
31.07.2021	Codelco – Andina	Sindicato Industrial de Integración Laboral
31.07.2021	Codelco – Andina	Sindicato Unificado de Trabajadores y Sindicato Unión Plantas
<b>Agosto</b>		
31.08.2021	Codelco – Andina	Sindicato de Supervisores
31.08.2021	Codelco – Salvador	Sindicato N°6
01.08.2021	BHP - Minera Escondida	Sindicato N°1 Operadores
31.08.2021	BHP - Cerro Colorado	Operadores

# Calendario de negociaciones colectivas para el 2021...

<b>Octubre</b>		
31.10.2021	Cía. Minera Doña Inés de Collahuasi	Supervisores
31.10.2021	Codelco – El Teniente	Sindicato Caletones
31.10.2021	Codelco – El Teniente	Sindicato El Teniente
31.10.2021	Codelco – El Teniente	Sindicato N°7
31.10.2021	Codelco – El Teniente	Sindicato N°5
31.10.2021	Codelco – El Teniente	Sindicato Sewell y Mina Unificado
31.10.2021	Codelco – Salvador	Sindicato N°2

31.10.2021	Codelco – Gabriela Mistral	Sindicato de Profesionales y Analistas
<b>Noviembre</b>		
30.11.2021	Codelco – Proyectos	Sindicato de Trabajadores, Profesionales y Administrativos
30.11.2021	Codelco – Ministro Hales	Sindicato de Trabajadores
<b>Diciembre</b>		
31.12.2021	Anglo American – El Soldado	Sindicato Trabajadores N°3 El Cobre y Mina El Soldado, y Sindicato Trabajadores Gerardo Rivera Rojas
31.12.2021	Sierra Gorda SCM	Sindicato de Supervisores y Staff SGSCM



# ESTUDIO NEGOCIACIONES COLECTIVAS EN LA INDUSTRIA MINERA 2020

Preparado por Departamento de Estudio VANTAZ

Marzo 2021