

CASO 1: Modelo estratégico de Seguridad y Salud Ocupacional

— Oportunidad para el negocio:

El proyecto consistió en un proceso de transformación cultural, que buscaba eliminar las fatalidades en las compañías del grupo minero. Para ello se elaboró una planificación y control del programa integrado de una cartera de iniciativas requeridas para asegurar la implantación del modelo estratégico, además de la definición y ejecución de las actividades de Gestión del Cambio en la implementación del Modelo de Gestión de Riesgos y Reportabilidad estandarizada de incidentes.

Solución:

Vantaz desarrolló a través de una arquitectura tecnológica identificó funciones y procesos entregadas en operación, con potencial de remotización/integración al CIO :

- Desarrollo de la planificación integrada del modelo estratégico, además de control y seguimiento permanente.
- Diseño del proceso de gestión de cambio para el nuevo modelo de reportabilidad, controles críticos en terreno, prácticas de liderazgo para la seguridad y modelo de reconocimiento y consecuencias
- Análisis de stakeholders, riesgos y definición de sponsorship requerido
- Train de trainer de los líderes del proceso de reportabilidad
- Monitoreo del despliegue del entrenamiento de supervisores y operadores
- Definición de requerimientos para implementación de SAP EHS (BBP)
- Gestión de la cartera de proyectos de tecnologías para seguridad (Sistema anticollisiones, fatiga, incidentes en terreno, otros)



Resultados:

- **Disminución** notable de los accidentes con consecuencias fatales en la compañía
- Alineamiento de todas las compañías del grupo en torno a una metodología, nomenclatura y estructura de datos para medir y monitorear la seguridad
- Posicionar el tema Seguridad y Salud en la agenda del equipo ejecutivo de la compañía