



Estudio negociaciones colectivas en la industria minera 2022

*> Preparado por departamento de
estudios VANTAZ*

Enero, 2023



VANTAZ
Specialized
Mining
Consulting



Introducción y antecedentes

- En esta cuarta edición del **Estudio de Negociaciones Colectivas**, se presenta un análisis a partir del levantamiento de información en relación a las negociaciones colectivas llevadas a cabo durante el año 2022.
- Se evidenciará los procesos de negociación y la efectividad de los procesos, mediante la utilización de publicaciones de las mismas empresas y medios especializados.
- Se analizan los bonos por término de conflicto y reajuste salariales, en los casos donde se encuentra información disponible.



Antecedentes

- A partir del año 2018 se empezó a hacer **seguimiento** a las negociaciones colectivas llevadas a cabo por empresas mineras, las que en dicho año estuvieron marcadas por la huelga de BHP (2017).
- Durante el primer trimestre de 2017 **Escondida**, de propiedad de BHP, tuvo una de las mayores huelgas de las que se tiene registro en la historia.
- **Contexto 2017:** Presión por crisis de la industria y baja en el precio del cobre en 2016.



Huelga Minera Escondida, 1er trim. 2017

Duración: 44 días



Acuerdos: Ampliación del convenio colectivo existente para 18 meses, postergando con ello la negociación para 2018.



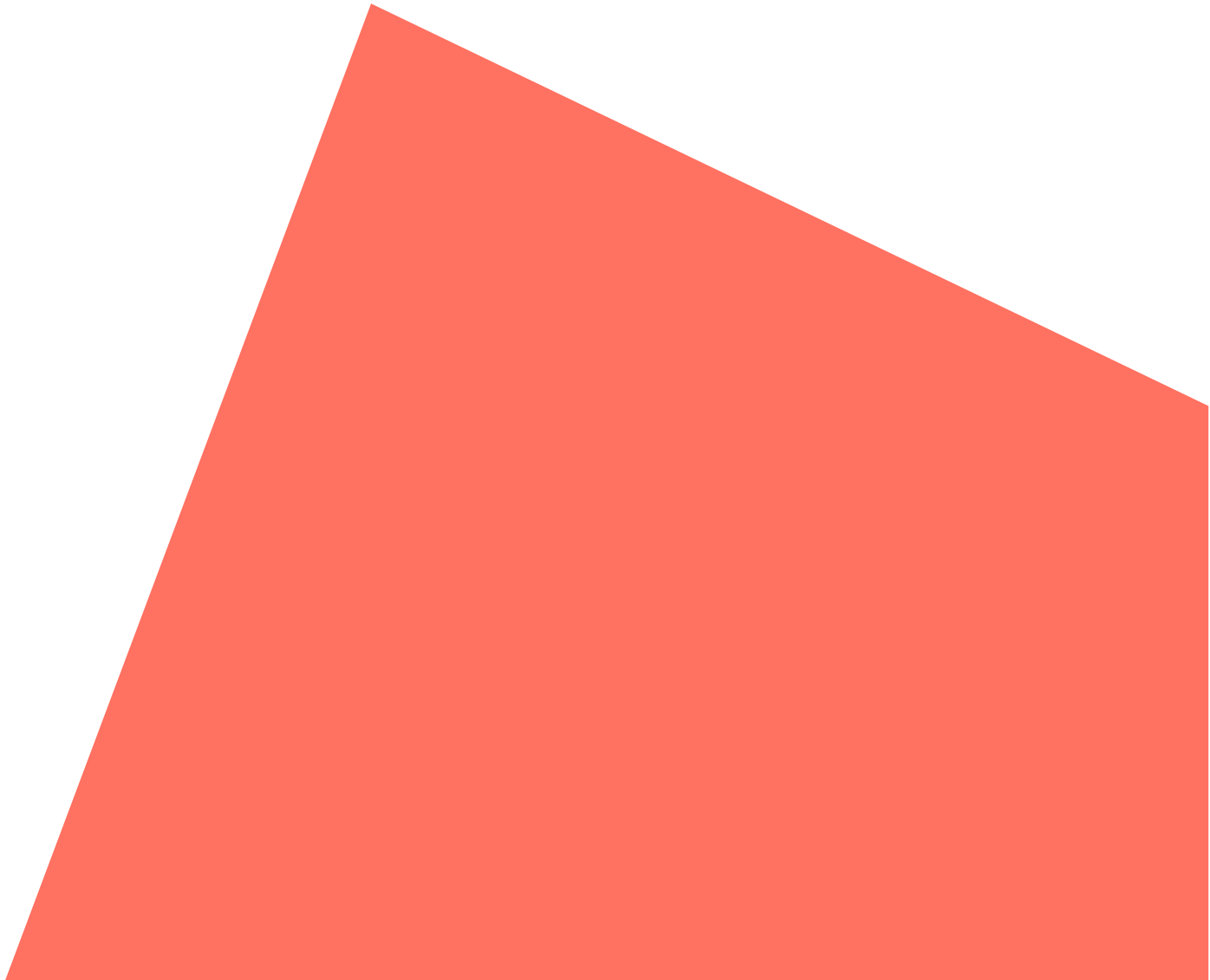
Impacto en Costos: +7% en año fiscal 2017 versus año fiscal 2016.



Impacto en Precio en el mercado: alza desde US\$ 2,76 a comienzos de enero de 2017 a US\$ 2,84 a mediados de febrero, lo que compensó el impacto negativo de la menor producción sobre el valor de las exportaciones.



Resultados 2022



Vigencia	Fecha programada	Fecha de acuerdo	Meses Diferencia (1)	Empresa – Filial	Sindicato	# socios	Duración	Reajuste Salarial	Bono – Ch. Pesos
Anticipada	31.05.2022	01.06.2022	1	Codelco - Chuquicamata	Sindicato de Trabajadores N°1	813	36 meses	1,30%	\$7.100.000
Anticipada	31.05.2022	15.12.2021	7	Codelco - Chuquicamata	Sindicato de Trabajadores N°2	503	36 meses	1,30%	\$7.100.000
Anticipada	31.05.2022	15.12.2021	7	Codelco - Chuquicamata	Sindicato de Trabajadores N°3	767	36 meses	1,30%	\$7.100.000
Anticipada	31.07.2022	01.11.2021	8	Codelco - Chuquicamata	Sindicato N°5	220	36 meses	1,30%	\$7.100.000
Anticipada	31.07.2022	13.12.2021	8	Codelco - Chuquicamata	Sindicato N°1 de Antofagasta	5	36 meses	1,30%	\$7.100.000
Anticipada	31.08.2022	13.12.2021	6	Codelco - Chuquicamata	Sindicato Minero	887	36 meses	1,30%	\$7.100.000
Anticipada	31.05.2022	07.01.2022	4	Codelco - Gabriela Mistral	Sindicato de Trabajadores	270	36 meses	0,00%	\$5.546.661
Anticipada	30.04.2022	14.12.2021	4	Codelco-Salvador	Sindicato de Supervisores	150	36 meses	0,00%	\$5.256.057

- Durante 2022, en **Codelco** se tuvieron 8 negociaciones colectivas con distintos sindicatos, y todas fueron realizadas de manera anticipada.
- Importante comentar que en la mayoría de los casos donde no hubo reajuste salarial, se entregaron otro tipo de beneficios a los trabajadores, de los cuales no se tiene mayor información.

(1) Meses de Diferencia se calcula como la diferencia de meses entre que la negociación estaba planificada de acuerdo al calendario y el mes que efectivamente se realizó.

Grandes empresas – AMSA

Vigencia	Fecha programada	Fecha de acuerdo	Meses Diferencia	Empresa – Filial	Sindicato	# socios	Duración	Reajuste Salarial	Bono – Ch. Pesos
Reglada	23.08.2022	02.09.2022	1	AMSA - Zaldívar	Sindicato Supervisores	152	36 meses	1,80%	\$11.400.000
Reglada	30.09.2022	14.10.2022	1	AMSA - Minera Antucoya	Sindicato Único de Trabajadores Minera Antucoya	621	36 meses	2,10%	\$11.300.000
Reglada	01.10.2022	13.10.2022	1	AMSA - Pelambres	Sindicato de Supervisores	169	Información no disponible	\$85.000	*\$25.000.000
Anticipada	21.05.2022	01.01.2022	4	AMSA - Centinela	Sindicato de Trabajadores (Operadores) N°1 Minera Centinela	814	35 meses	Información no publicada	Información no publicada

- En el caso de **AMSA**, durante 2022 se observaron 4 negociaciones colectivas, de las cuales 3 fueron regladas y 1 anticipada.
- Cabe destacar que la negociación reglada con el sindicato de supervisores de AMSA considera además un aumento de sueldo por \$ 85.000, un bono flexible de 340 UF anuales y otros beneficios como becas de estudio para los hijos de supervisores, préstamos blandos por \$ 3,5 millones, entre otros.

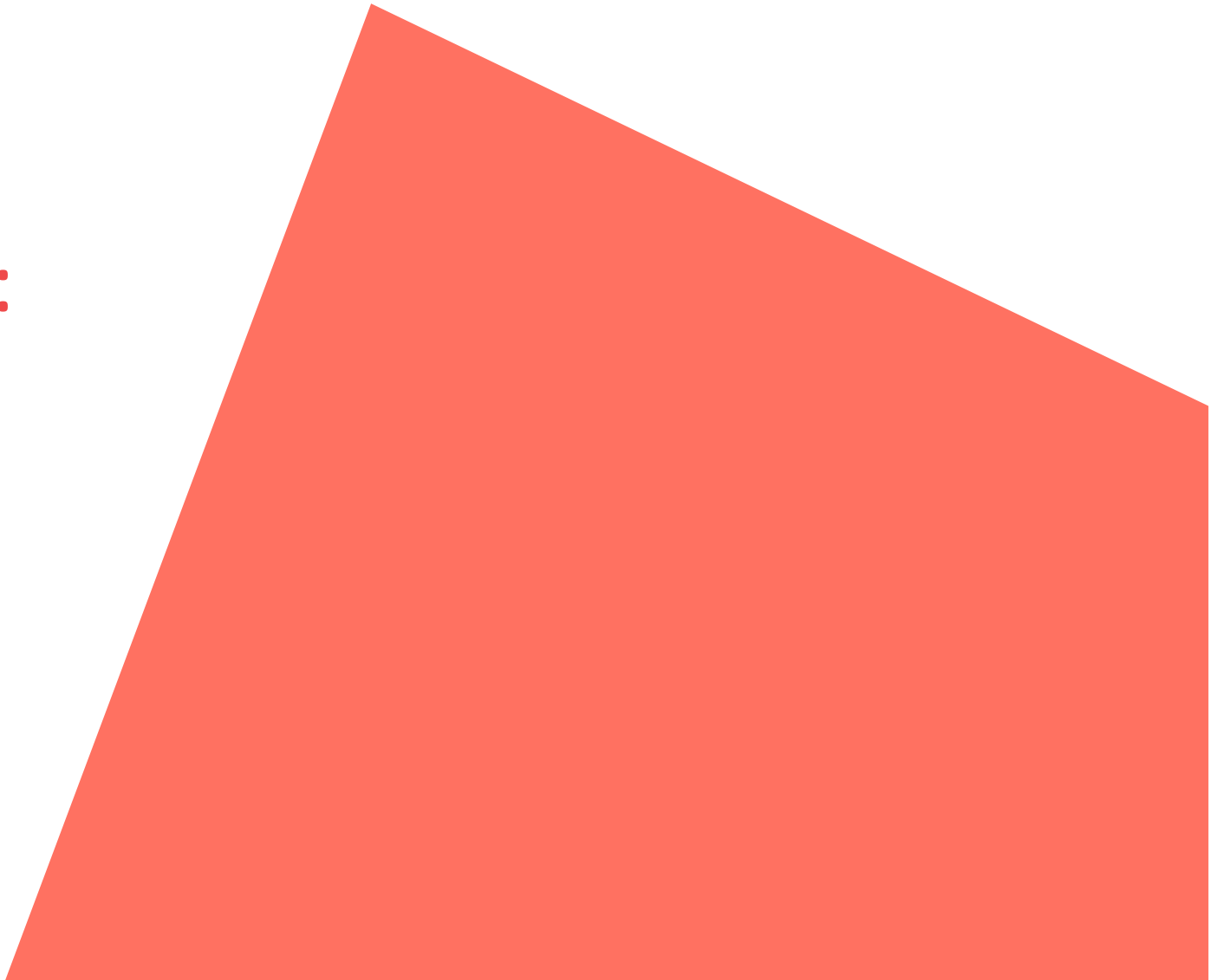


Vigencia	Fecha programada	Fecha de acuerdo	Meses Diferencia	Empresa – Filial	Sindicato	# socios	Duración	Reajuste Salarial	Bono – Ch. Pesos
Reglada	30.09.2022	01.10.2022	0	Anglo American	Sindicato de Supervisores de Empresa Anglo American Chile Ltda	123	36 meses	*Variable	Información no publicada

- En el caso de **AngloAmérican**, se tiene información de una negociación reglada del sindicato de supervisores.
- De acuerdo a la información disponible, el primer reajuste se aplicará en enero de 2023, y corresponderá a la variación del índice de precios al consumidor entre el 1 de julio hasta el 31 de diciembre 2022, inclusive.
- Si esta variación supera el 4% (inclusive), se reajustará el sueldo base a contar del primer día del mes inmediatamente siguiente a aquel en que se cumpla esto.



Negociaciones 2022: Resultados globales





Hitos 2011 – 2022

BHP – Minera Escondida

Logró un acuerdo de un bono de **\$23 Millones**. Fue una negociación reglada. Hubo huelga de seis días.

Fuerte caída en el precio del cobre el cual alcanza un promedio de **US\$ 2,2 la tonelada**.

CODELCO - Chuquicamata

Lograron un acuerdo de **\$12,1 millones** de pesos.

Rápida recuperación del precio del cobre tras crisis del COVID-19, alcanzando **US\$ 4,2 la tonelada**, en 2021.

AMSA - Pelambre

Lograron un acuerdo de **\$25 millones** de pesos en Bonos de Terminación de Conflicto.



Peak en el precio del cobre tras super ciclo, alcanzando un promedio de **US\$ 4,0 la tonelada** en el año 2011.

CODELCO – El Teniente

Acuerdo por un bono de **\$17,5 millones de pesos**, negociados de manera anticipada.

BHP – Minera Escondida

\$17 Millones de bono para el sindicato N°1

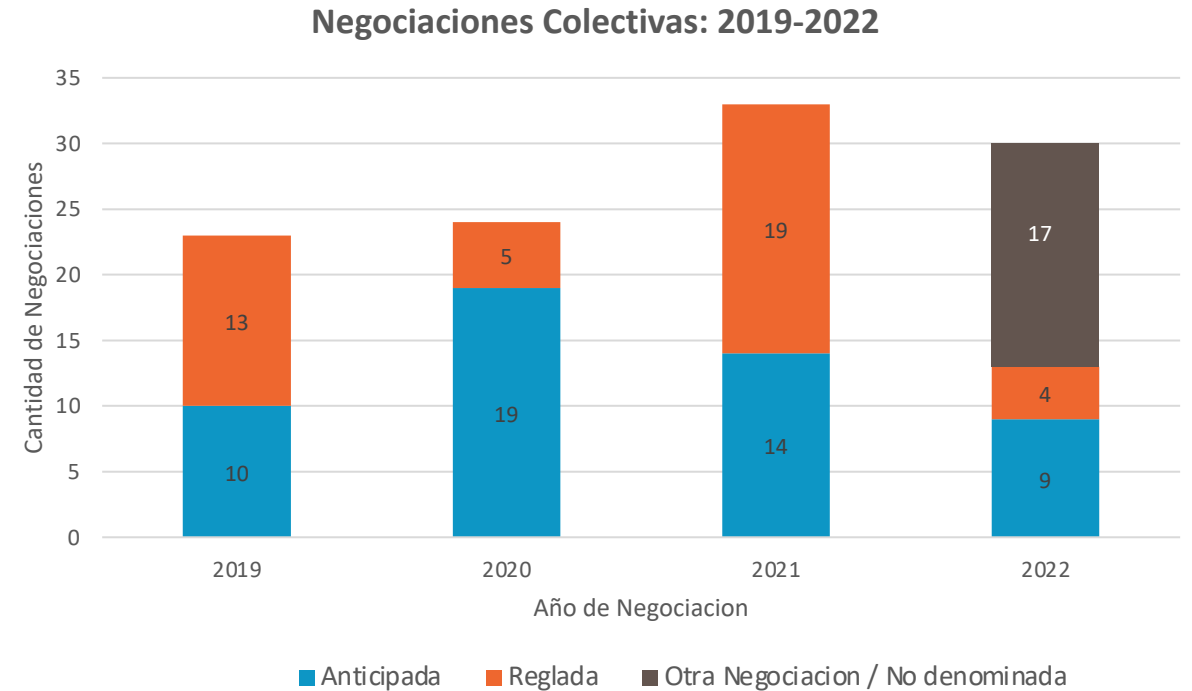
BHP – Minera Escondida

\$21 Millones de pesos de bono.



Negociaciones Colectivas: 2019 a 2022

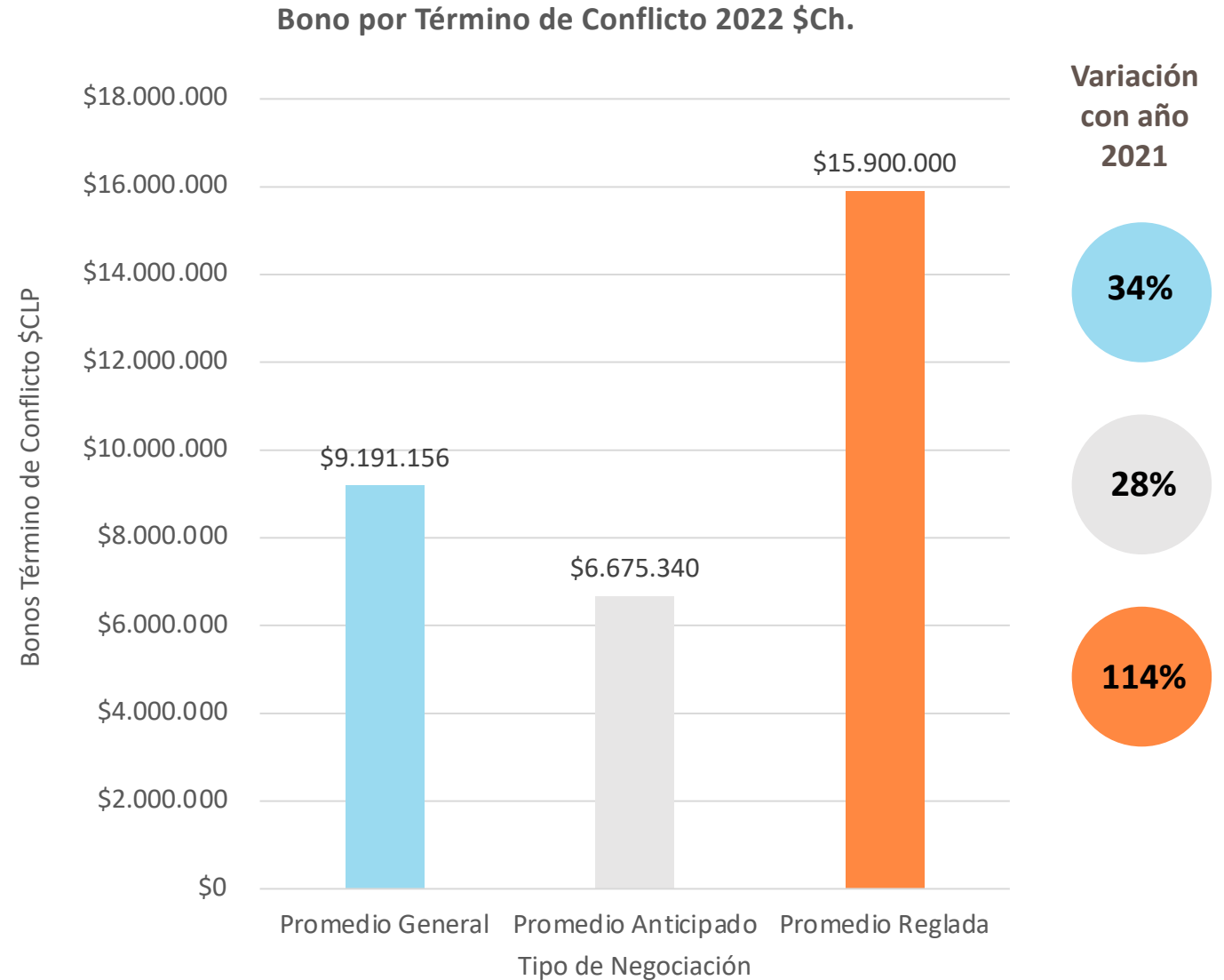
- **Total Negociaciones (Anticipadas + Regladas)**
 - **2022: 29 (se obtuvo información para 13)**
 - 2021: 33 (se obtuvo información para 33)
 - 2020: 24 (se obtuvo información para 15)
 - 2019: 23 (se obtuvo información para 19)
- Si bien no se tiene información para todas las negociaciones, de las que se tiene información se observa que en 2022 la mayoría fueron anticipadas.





Bonos por Término de Conflicto 2022 – Resumen

- En 2022 el **Bono promedio por Término de Conflicto (BTC) por trabajador** fue de \$9.191.156, 34% superior al promedio de 2021 (\$ 6.880.000).
- En el caso de las **negociaciones regladas**, el Bono por Término de Conflicto promedio fue un 138% superior al bono otorgado en negociaciones anticipadas.
- Históricamente, las negociaciones regladas son las que obtienen un mayor monto en \$ como beneficios.
- Es importante comentar que el cálculo de las negociaciones regladas es altamente influenciado por AMSA.
- Por otra parte, se está haciendo un cálculo con 13 de 29 negociaciones colectivas, por ende, los resultados pueden variar al tener la información completa.

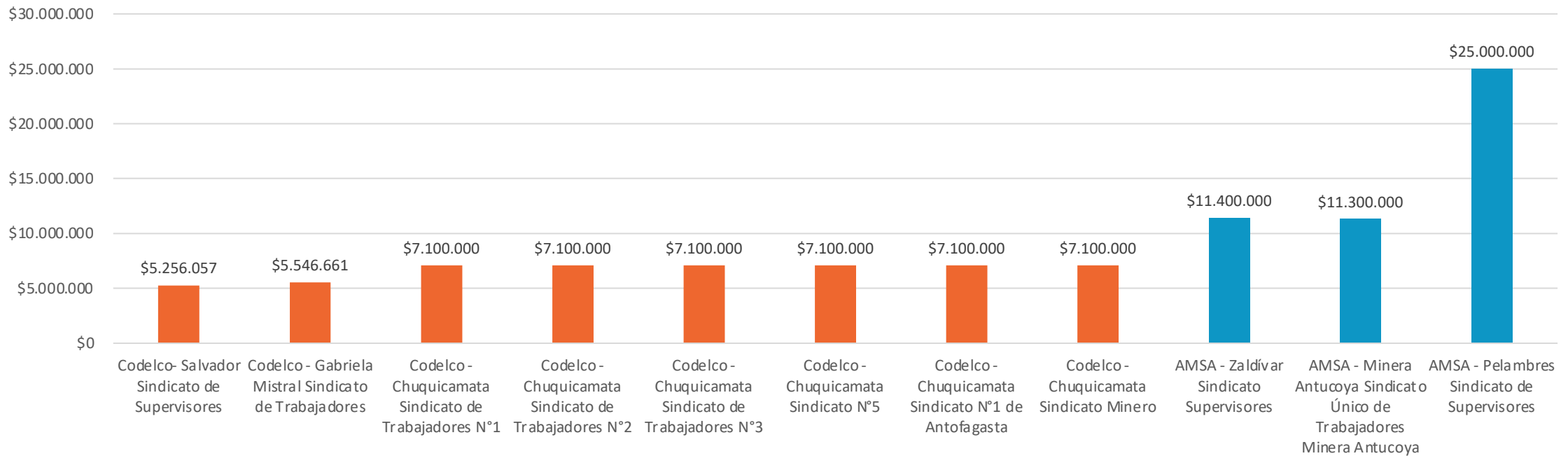




Bonos por Término de Conflicto 2022 – Según Sindicato*

- El sindicato de Supervisores de Pelambres **AMSA**, fue el que recibió el mayor Bono por Término de Conflicto, alcanzando \$25.000.000 para cada trabajador.
- Sindicato de Supervisores de Codelco- Salvador , fueron los que recibieron el bono más bajo con una cifra de \$5.256.057.
- Solo se consideraron los **bonos monetarios** de las empresas.

Bonos por Término de Conflicto 2022 por Sindicato: Anticipadas y Regladas



*Es importante tener en consideración de que esto no representa la totalidad de los acuerdos colectivos esperados para el 2022.



Bonos por término de Conflicto 2022 – Dispersión

- Se observa una **mayor dispersión en el caso de las negociaciones regladas**, en comparación a las anticipadas.
- En efecto, en el caso de las negociaciones regladas, la relación mayor bono – menor bono fue de 6,75 veces.
- No se consideraron los beneficios adicionales en este cálculo.

	Anticipada	Reglada
Menor Bono / Promedio	0,77	0,25
Mayor Bono / Promedio	1,09	1,74
Mayor Bono / Menor Bono	1,42	6,75



Reajuste Salarial 2022 – Por tipo de negociación

- De las 29 negociaciones colectivas de 2022, se obtuvo información de reajuste laboral (monto en %) para 13 casos: 9 de negociaciones anticipadas y 4 de negociaciones regladas.
- El reajuste salarial promedio total en 2022 fue de 1,17%, en un rango de 0,0% a 2,1%.

Reajuste Salarial (Negociaciones Anticipadas)	Número de negociaciones
0,00%	2
1,30%	6
Sin información	1
Total	9

Reajuste Salarial (Negociaciones Regladas)	Número de negociaciones
1,80%	1
2,10%	1
Sin información	2
Total	4



Reajuste Salarial 2022 – Por empresa

Empresa - Mina	Sindicato	Reajuste
Codelco - Chuquicamata	Sindicato de Trabajadores N°1	1,30%
Codelco - Chuquicamata	Sindicato de Trabajadores N°2	1,30%
Codelco - Chuquicamata	Sindicato de Trabajadores N°3	1,30%
Codelco - Chuquicamata	Sindicato N°5	1,30%
Codelco - Chuquicamata	Sindicato N°1 de Antofagasta	1,30%
Codelco - Chuquicamata	Sindicato Minero	1,30%
Codelco - Gabriela Mistral	Sindicato de Trabajadores	0,00%
Codelco- Salvador	Sindicato de Supervisores	0,00%
AMSA - Zaldívar	Sindicato Supervisores	1,80%
AMSA - Minera Antucoya	Sindicato Único de Trabajadores Minera Antucoya	2,10%
Sin Información		19 Empresas

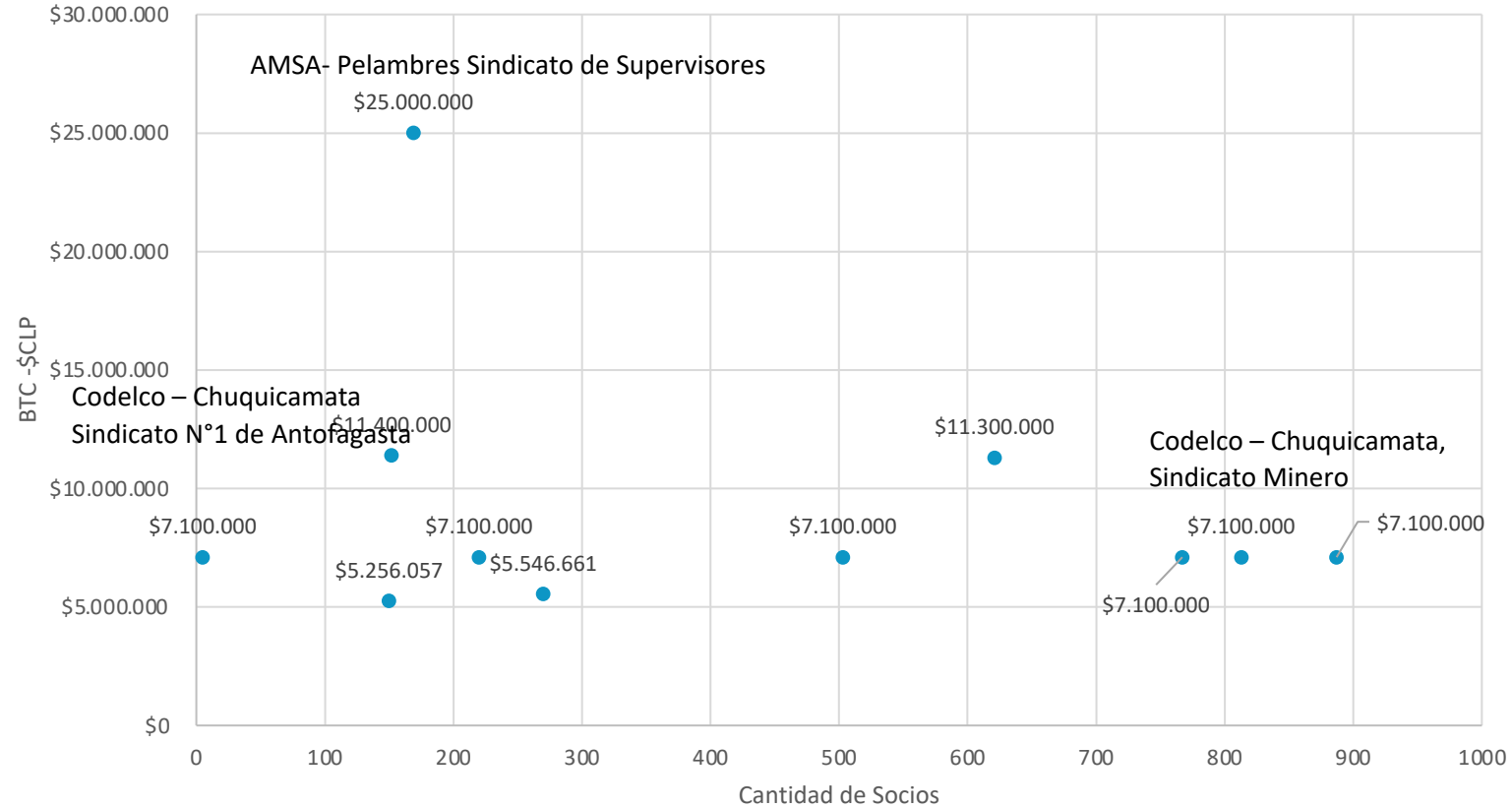
- La tabla muestra el reajuste salarial acordado en las negociaciones (incluyendo regladas y anticipadas) **de acuerdo a la información disponible de manera pública.**
- De las 29 negociaciones, en 11 casos se explicita el tipo de reajuste salarial acordado.
- El Sindicato Único de Trabajadores Minera Antucoya (AMSA) es el que obtiene mayor reajuste salarial con un aumento de 2,10%.



Bonos por Términos de Conflicto 2022 – Tamaño Sindicato

- El gráfico muestra la relación entre el tamaño del sindicato y el Bono por Término de Conflicto (BTC).
- Importante comentar que esta conclusión no tiene significancia estadística, puesto que sólo ha sido inferida a partir de la información públicamente disponible.

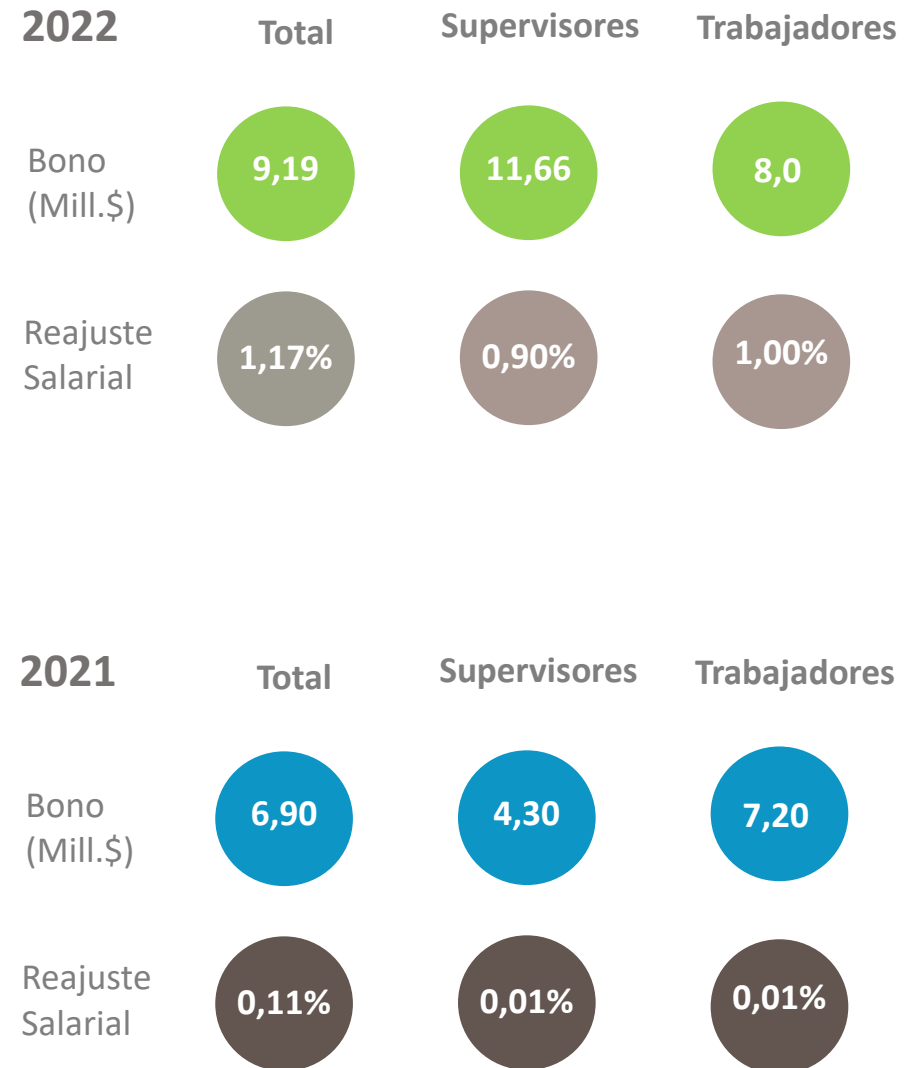
Bono por Término de Conflicto (\$CLP) / Numero de Trabajadores Sindicalizados





Análisis por tipo de sindicato - 2021 y 2022

- Al separar el análisis entre los tipos de sindicatos, los bonos por término de conflicto de los trabajadores, que incluye a operarios y administrativos, fueron en promedio un 68% inferior a los bonos de los supervisores, mientras que el reajuste salarial de los trabajadores fue similar al de los supervisores.
- Importante comentar que la información calculada equivale a una parte de la totalidad (13 de 29 negociaciones), por lo que los resultados pueden variar al tener todos los valores.



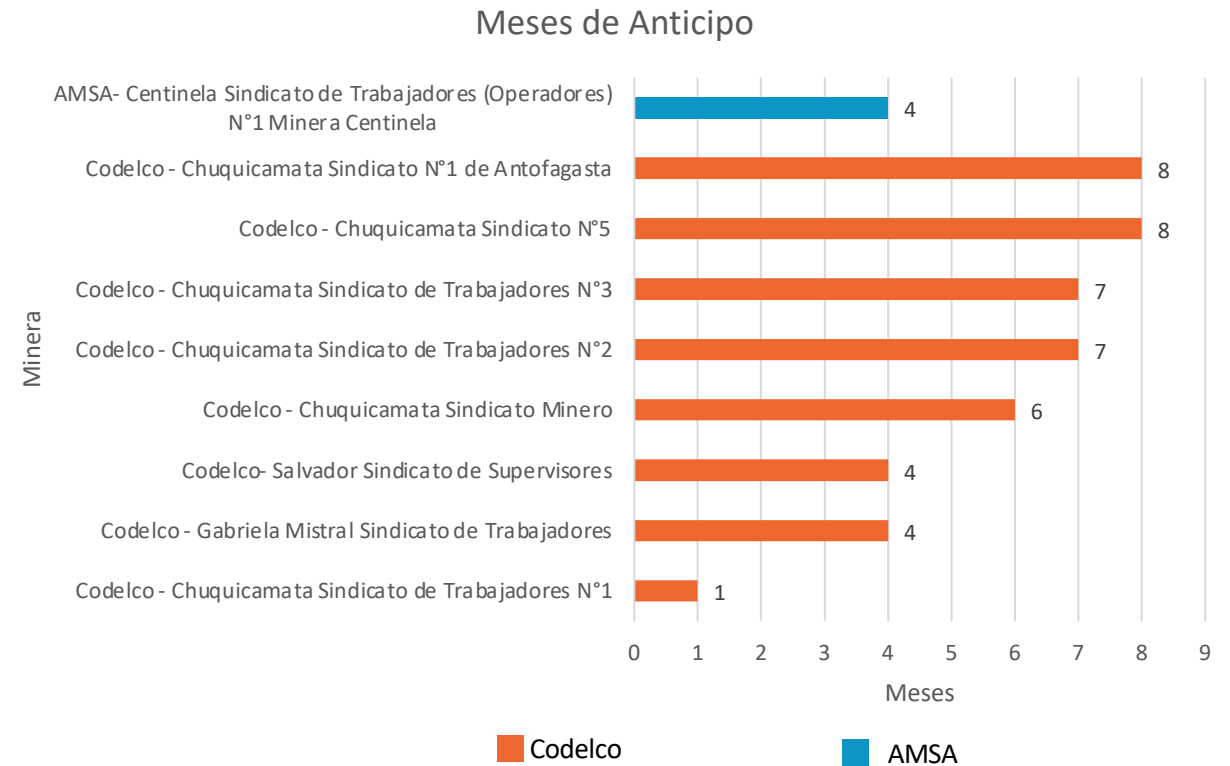


Negociaciones Anticipadas 2022



Negociaciones anticipadas – Meses de anticipo

- En 2022 hubo 9 negociaciones anticipadas.
- De estas 9, 8 corresponden a Codelco y 1 a AMSA
- **AMSA:**
 - El sindicato de Trabajadores N°1 Minera Centinela cerró la negociación con 4 meses de anticipo.
- **CODELCO**
 - El sindicato de Trabajadores n°1 fue el que más cerca cerró de la fecha propuesta originalmente.
 - Los sindicatos N°5 y N°1 de Codelco - Chuquicamata, lograron un acuerdo anticipado de 8 meses, siendo los más anticipados.

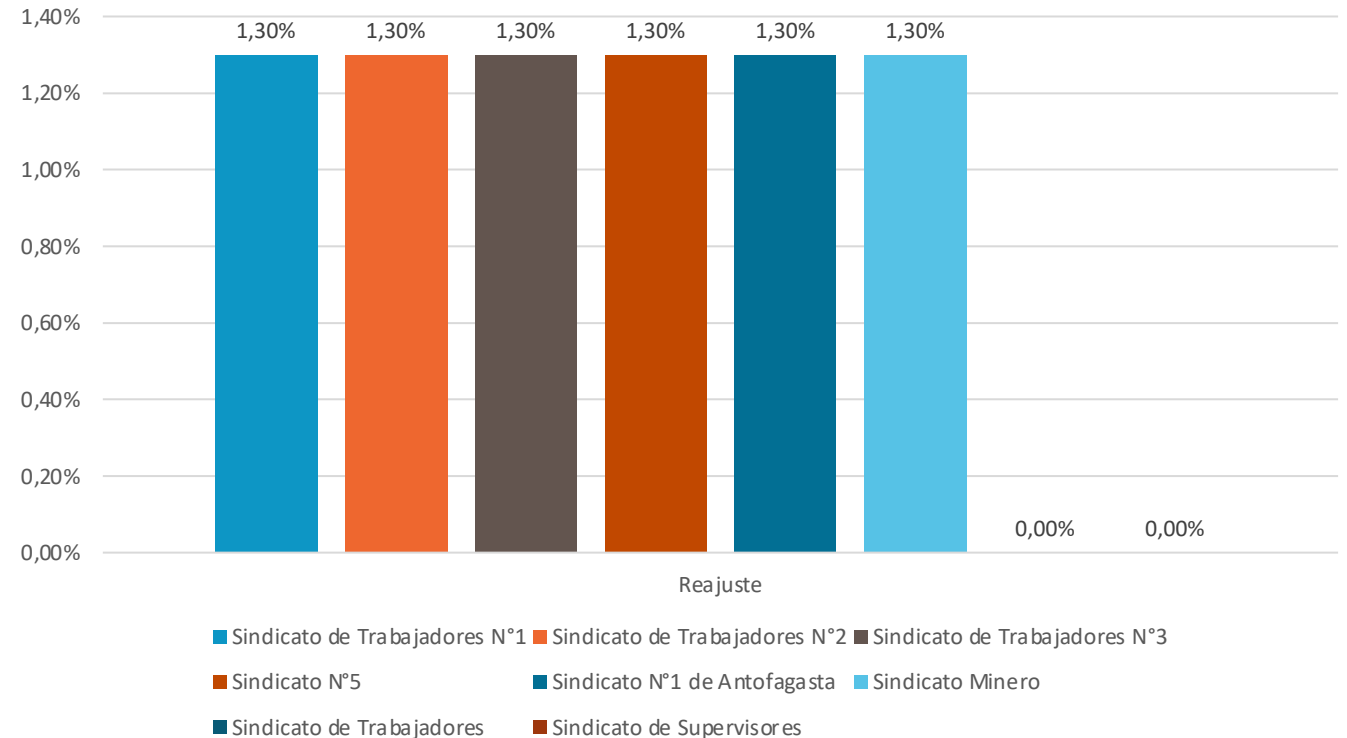




Negociaciones anticipadas – Reajuste Salarial

- De los 29 casos de Negociaciones Colectivas, se obtuvo información de 13 negociaciones, de las cuales 9 son negociaciones anticipadas.
- No se obtuvo información para 1 de los 9 casos del año 2022, en relación a los valores de Reajustes salariales, los cuales fueron los siguientes:
 - Sindicato de Trabajadores (Operadores) N°1 Minera Centinela (AMSA CENTINELA)
- Importante connotar de que solo se muestran las negociaciones de las cuales se obtuvo información.

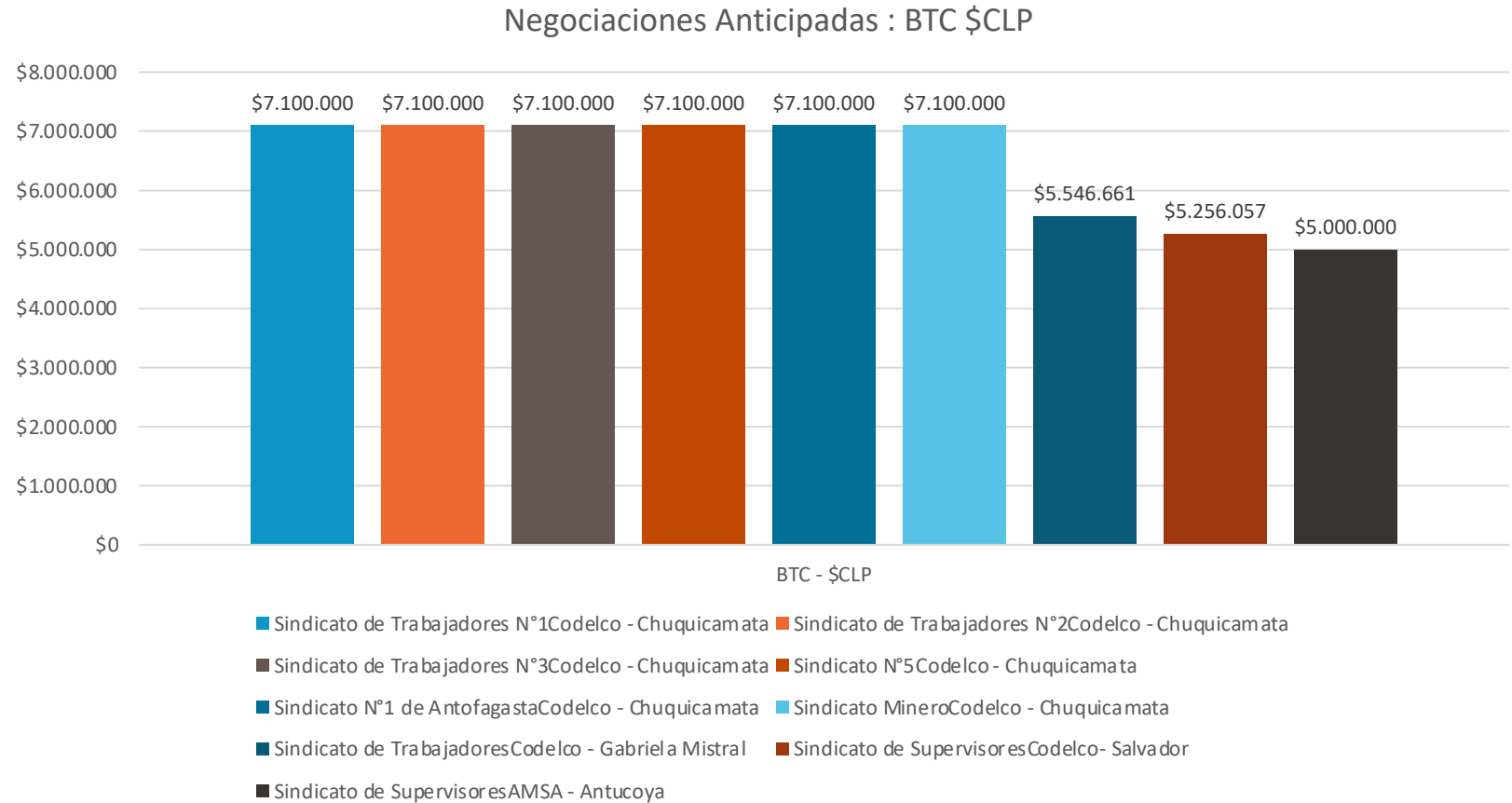
Reajuste Salarial: Negociaciones Anticipadas





Negociaciones anticipadas – Bonos por término de Conflicto

- De las 9 negociaciones anticipadas, hubo 1 convenio el cual no se pudo recaudar información al respecto sobre el bono de termino conflicto.
 - Sindicato de Trabajadores (Operadores) N°1 Minera Centinela - AMSA
- El bono por término de conflicto promedio en el caso de las negociaciones anticipadas fue de \$ 6,48 millones



Negociaciones anticipadas – Dispersión

- Se calcula con información de 9 negociaciones anticipadas.
- Se observa una menor dispersión entre los datos en relación con los datos del 2021

	2021	2022
Menor Bono / Promedio	1,5	0,8
Mayor Bono / Promedio	2,9	1,1
Mayor Bono / Menor Bono	2,0	1,4

Negociaciones anticipadas – Dispersión

- Se calcula con información de 9 negociaciones anticipadas.
- Se observa una menor dispersión entre los datos en relación con los datos del 2021

	2021	2022
Menor Bono / Promedio	0,23	0,77
Mayor Bono / Promedio	3,25	1,09
Mayor Bono / Menor Bono	14	1,42



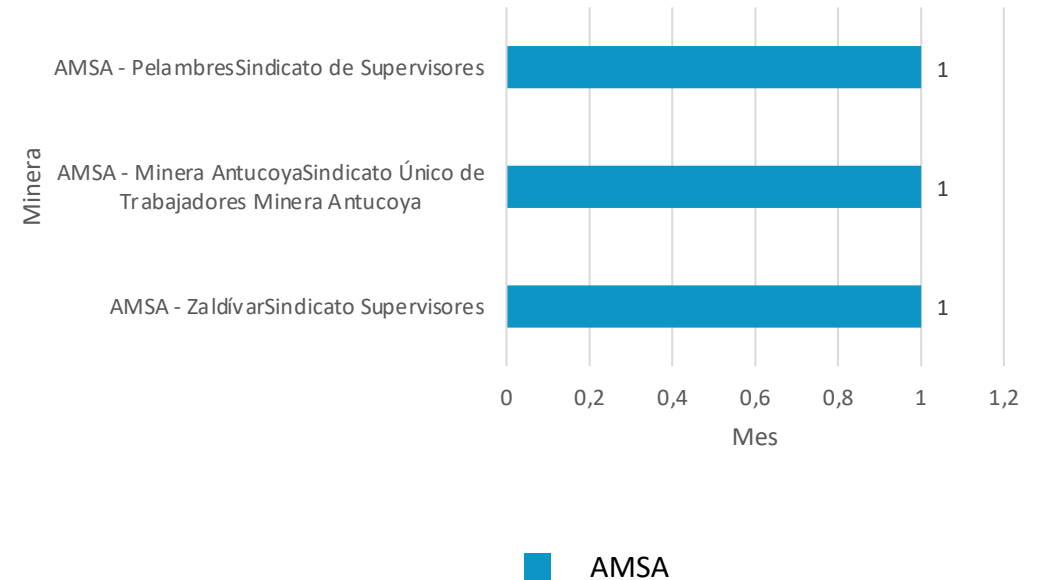
Negociaciones Regladas 2022



Negociaciones Regladas – Duración

- En 2022 se observaron 4 negociaciones regladas, de las que se obtuvo información para 3 de ellas (que corresponden a la empresa AMSA).
- La duración promedio de los procesos de negociación del tipo reglada fue de 1 mes.
- Importante comentar que solamente se muestran los casos en los que se obtuvo información.

Convenios Colectivos Reglados : Minera vs Mes



- El sindicato único de trabajadores minera Antucoya, obtuvo un reajuste 2,1%.

AMSA – Zaldívar – Sindicato Supervisores → **1,8%**

Sindicato único de trabajadores minera Antucoya → **2,1%**



Negociaciones Regladas – Bonos por término de Conflicto

- Se obtuvieron datos para 3 de las 4 negociaciones regladas del año 2022, a las restantes se les otorgaron otros tipos de beneficios que no se explicitan.
- El **monto promedio de bonos de término** de Conflicto pagado por las empresas mineras en procesos reglados fue de \$15.900.000 CLP.
- El **sindicato de supervisores de AMSA Pelambres** fue el que obtuvo un mayor bono alcanzando los \$25.000.000.





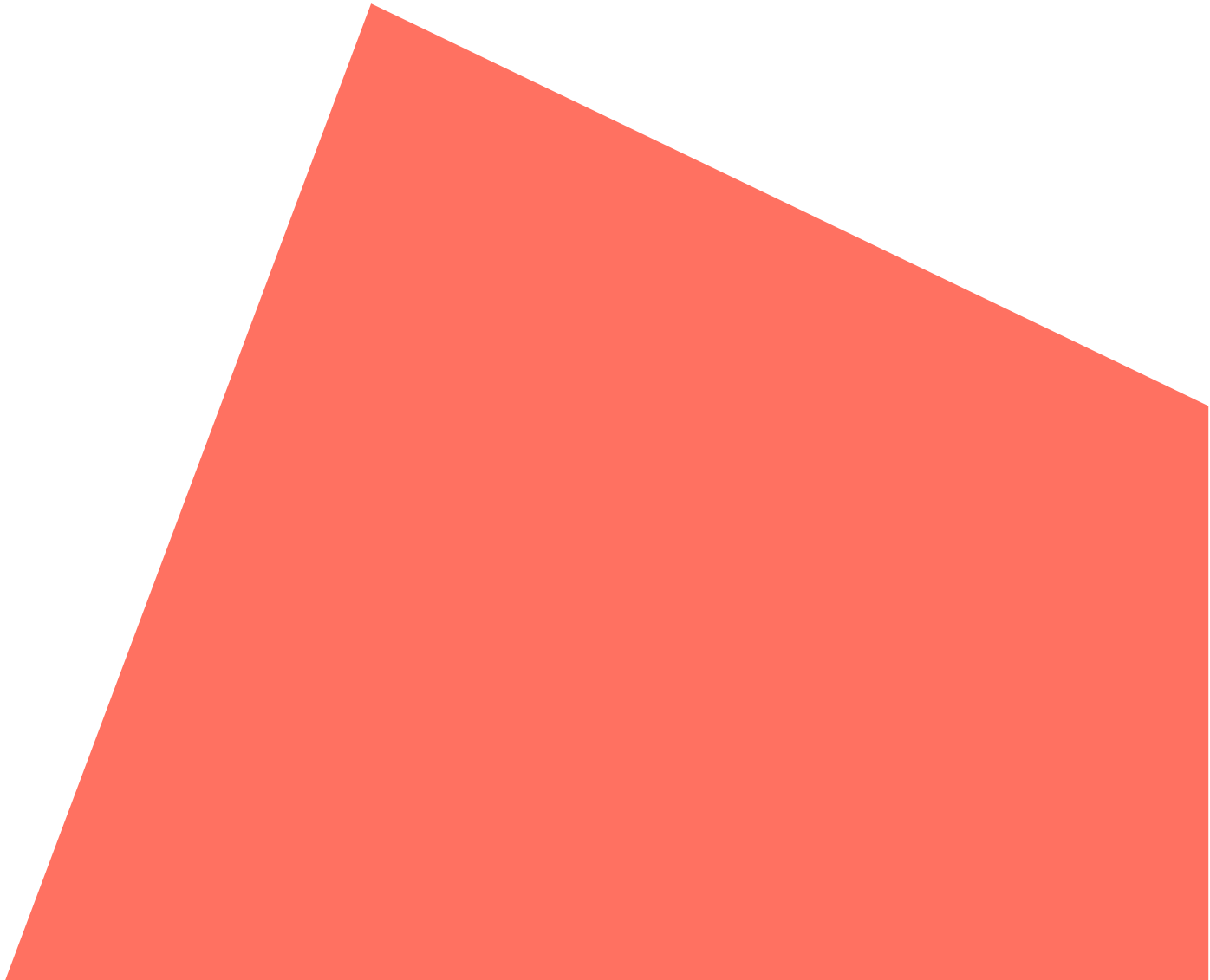
Negociaciones Regladas – Bonos por término de Conflicto

- Para el año 2022, en promedio los Bonos por término de Conflicto en negociaciones regladas fueron de \$15,9 millones, siendo inferior a los \$17,4 millones alcanzados en el año 2021, cabe recalcar que este promedio no contempla la totalidad de las negociaciones esperadas para el año 2022.

2021 14 negociaciones regladas	\$21,0 Millones BHP – Minera Escondida	Mayor/Menor bono	\$1,5 Millones Codelco – Casa Matriz
\$17,5 Millones Lundin Mining – Mina Candelaria	Mayor/Menor bono	\$17,3 Millones AMSA – Mina Centinela	2020 2 negociaciones regladas
2022 5 negociaciones regladas	\$25, Millones AMSA - Pelambres	Mayor/Menor bono	\$5.25 Millones Codelco - Salvador



Huelgas





Huelgas

2019: 3 casos

2020: 2 casos

2021: 5 casos

2022: 2 casos*

- Según los datos recopilados, en el año 2022 hubo 0 huelgas, ya que se alcanzaron acuerdos de manera anticipada en la mayoría de los datos recopilados
- *Las huelgas registradas son ajenas a asuntos de negociaciones colectivas.
 - La huelga relacionada con AMSA – Pelambres, se produce meses por individuos los cuales no argumentan relación con negociaciones colectivas / situación minero, se produce un bloqueo al acceso de las operaciones el 29 de Diciembre del 2022.
 - La huelga por parte del cierre de Ventanas de Fundición Codelco, no tiene relación con las negociaciones colectivas, ya que se produce la huelga por motivo de cierre del recinto, esto fue llevado a cabo el 22 de Junio del 2022.



Lo que se viene para este 2023...



Calendario de negociaciones colectivas

2023	EMPRESA	SINDICATO	Nºtrabajadores involucrados
Enero			
30.01.2023	Lundin - Ojos del Salado	Sindicato Trabajadores Aurex	34
Febrero			
28.02.2023	Kinross - Maricunga	Sindicatos N° 1 Compañía Minera Maricunga	21
28.02.2023	Kinross - Maricunga	Sindicato N°2 Compañía Minera Maricunga	21
Marzo			
17.03.2023	Kinross – Compañía Minera Mantos de Oro (La Coipa)	Sindicato N°1	41
17.03.2023	Kinross – Compañía Minera Mantos de Oro (La Coipa)	Sindicato N°2	4
31.03.2023	BHP – Minera Escondida	Sindicato Interempresa Operadores	149
Abril			
30.04.2023	Freeport McMoRan -El Abra	Sindicato Planta	367
30.04.2023	Freeport McMoRan -El Abra	Sindicato Mina	178
30.04.2023	Lundin - Candelaria	Sindicato Trabajadores Candelaria	538
Mayo			
14.05.2023	AMSA – Centinela	Sindicato Supervisores	352
Julio			
10.07.2023	AMSA – Minera Zaldívar	Sindicato Empleados (Operadores) N°1 Zaldívar	703



Calendario de negociaciones colectivas

Agosto			
31.08.2023	Anglo American – Los Bronces	Sindicato de Trabajadores Minera Sur Andes Ltda., y Sindicato de Trabajadores N°2 División Los Bronces	1.470
Septiembre			
30.09.2023	Lundin - Candelaria	Sindicato Trabajadores Mina	940
30.09.2023	BHP - Minera Escondida	Sindicato N°2 Staff	730
Octubre			
05.10.2023	Minera Gold Fields Salares Norte S.P.A.	Sindicato N°1 de Trabajadores de Minera Gold Fields Salares Norte	17
31.10.2023	Cía. Minera Doña Inés de Collahuasi	Operadores	1.444
31.10.2023	Codelco – El Teniente	Sindicato de Supervisores	402
Noviembre			
30.11.2023	AMSA – Minera Centinela	Sindicato Esperanza (Operadores)	479
30.11.2023	AMSA – Minera Centinela	Sindicato Distrito Centinela (Operadores)	270
Diciembre			
10.12.2023	Codelco – Radomiro Tomic	Sindicato de Profesionales	194
21.12.2023	Glencore – Lomas Bayas	Sindicato Estamento Rol SPTA Compañía Minera Lomas Bayas	202
31.12.2023	Codelco – El Teniente	Sindicato San Lorenzo - Rajo Sur	48
31.12.2023	Codelco – El Teniente	Sindicato N°7 – Rajo Sur	84
31.12.2023	Codelco – Casa Matriz	Sindicato de Supervisores	267



Estudio negociaciones colectivas en la industria minera 2022

*> Preparado por departamento de
estudios VANTAZ*

Enero, 2023



VANTAZ
Specialized
Mining
Consulting