



# 5° Estudio Negociaciones Colectivas en la Industria Minera 2023

Preparado por el departamento  
de estudios de VANTAZ Group.

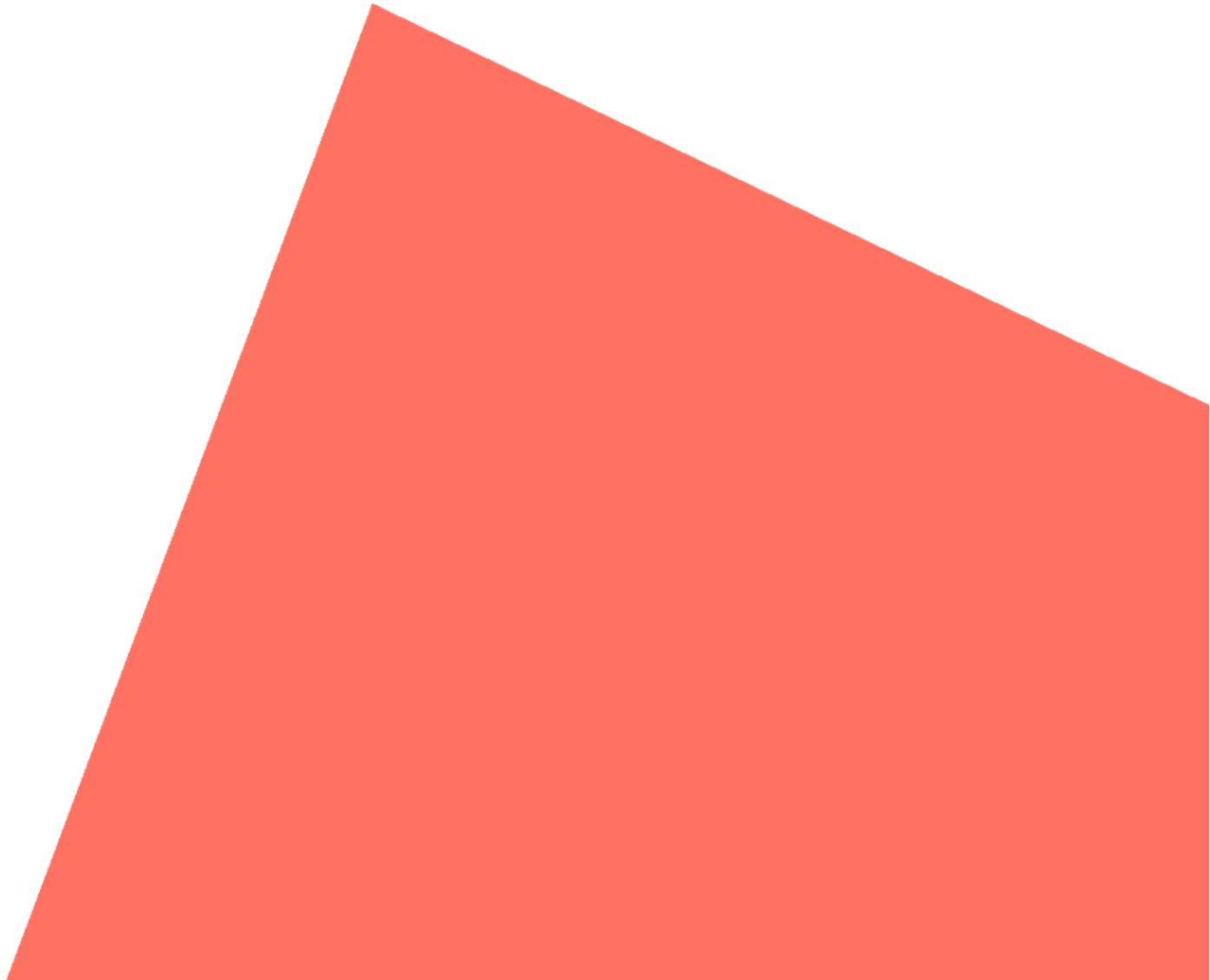
Febrero, 2024



VANTAZ  
Specialized  
Mining  
Consulting



# Metodología y Antecedentes





- A partir del año 2018 Vantaz comenzó a hacer seguimiento a las negociaciones colectivas llevadas a cabo por empresas mineras, que en ese año estuvieron marcadas por la huelga de BHP (2017).
- En esta **Quinta edición del Estudio de Negociaciones Colectivas** se presenta un análisis, a partir del levantamiento de información disponible en diferentes medios, en relación a las negociaciones colectivas llevadas a cabo durante el año 2023.
- El estudio da cuenta de los procesos de negociación y la efectividad de los mismos, mediante la utilización de publicaciones de las empresas y medios especializados.
- El estudio analiza también, los beneficios, bonos por término de conflicto y reajustes salariales, en los casos donde se encuentra la información disponible.



## BHP – Minera Escondida

Huelga  
Duración: 44 días

## CODELCO - Chuquicamata

- Lograron un acuerdo de **\$12,1 millones de pesos.**
- Rápida recuperación del precio del cobre tras la crisis del COVID-19, alcanzando **US\$ 4,2 la tonelada**, en 2021.

## AMSA - Pelambre

Lograron un acuerdo de **\$25 millones** de pesos en bonos de término de conflicto.



Fuerte caída en el precio del cobre, el cual alcanza un promedio de **US\$ 2,2 la tonelada.**

## BHP – Minera Escondida

**\$17 Millones** de bono para el sindicato N°1

## BHP – Minera Escondida

**\$21 Millones** de pesos de bono.

## AMSA

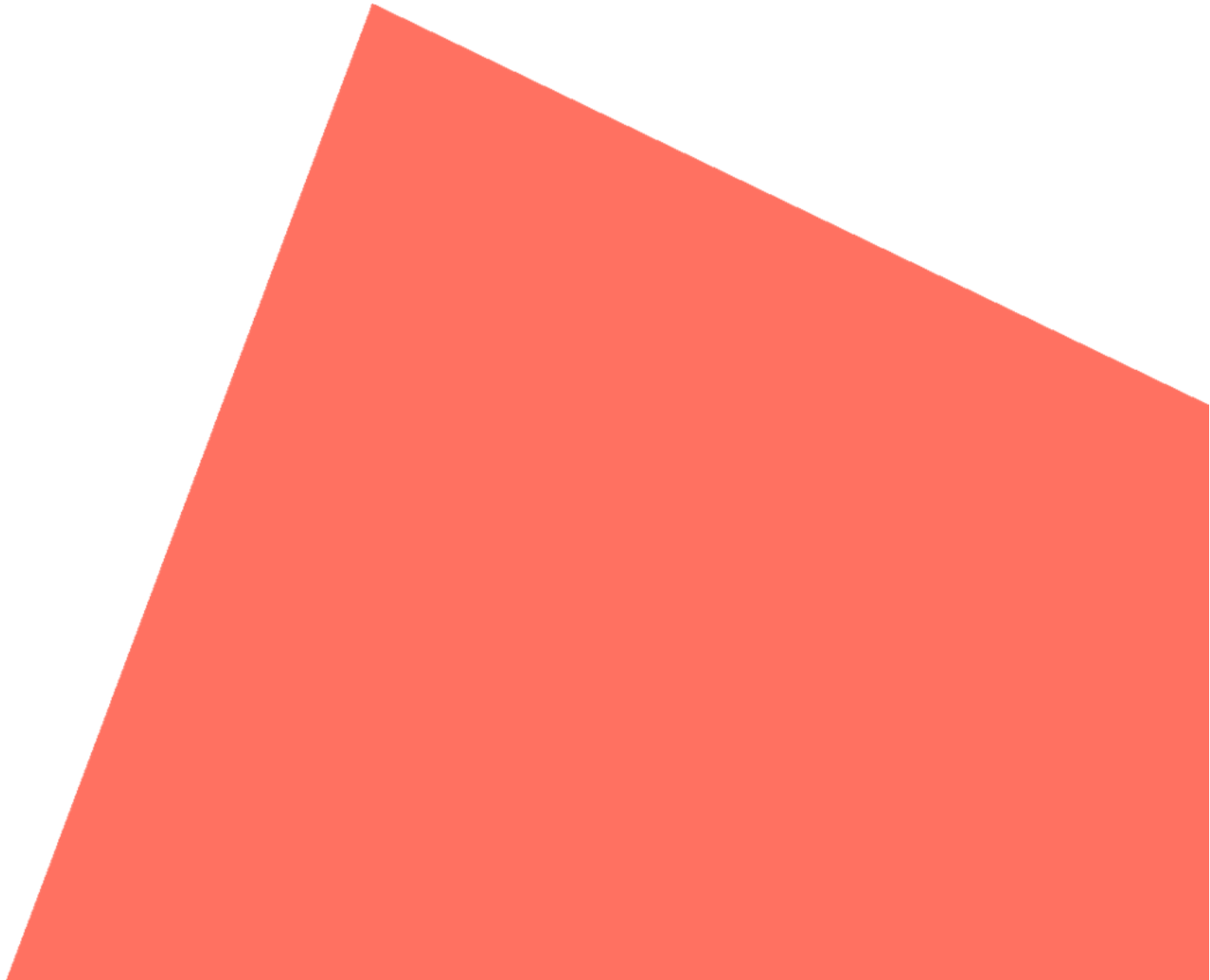
Logra acuerdos en sus 4 negociaciones a través de mediación.

## CODELCO

Continúa con su tendencia de llegar a acuerdos anticipados en sus 5 negociaciones.



# Contexto 2023



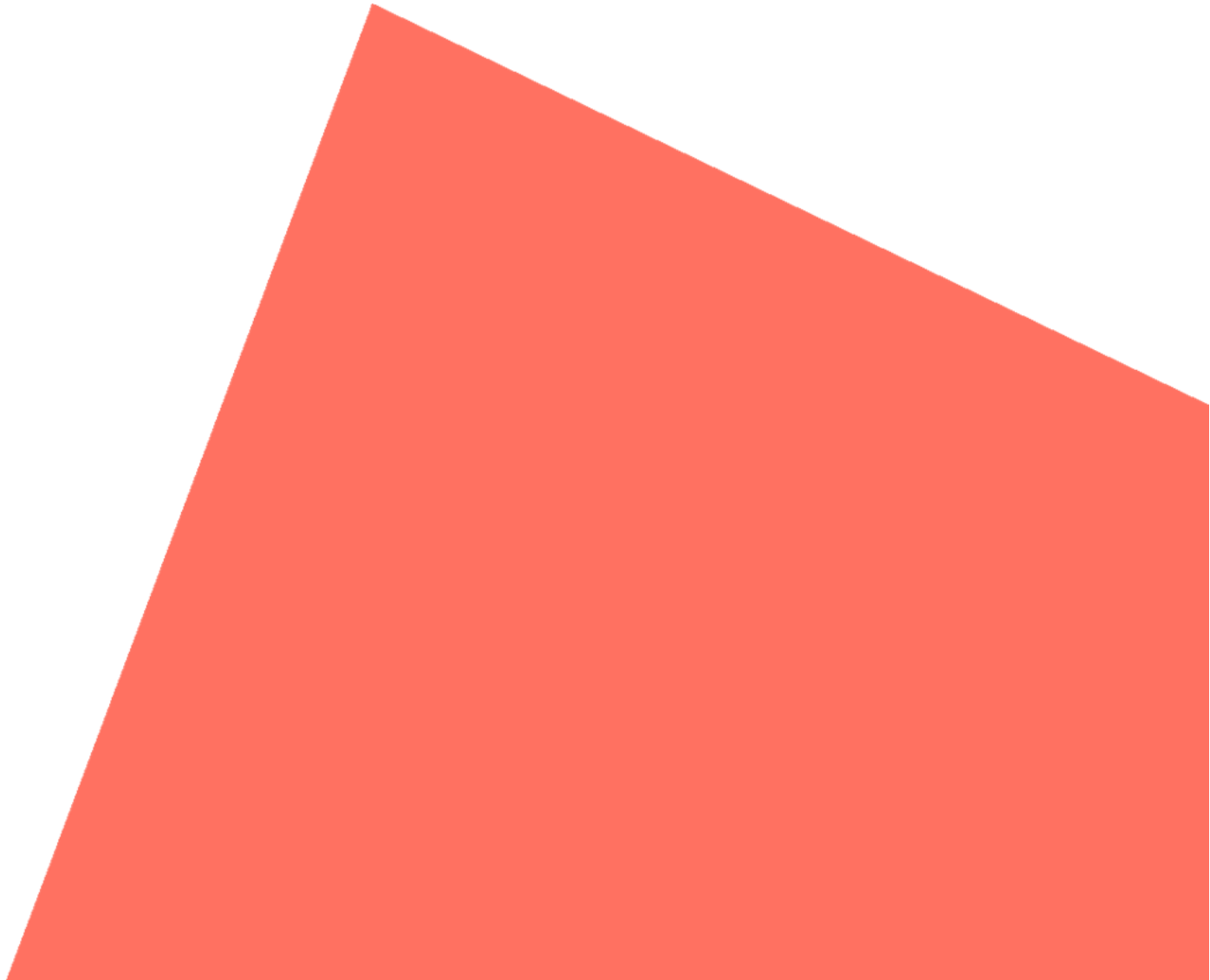


# Contexto 2023

- El 2023 fue un año complejo para la minería. Se podría decir que fue un año “normal” post pandemia, pero que, desde una perspectiva internacional, estuvo marcado por conflictos geopolíticos, aumentos en presiones inflacionarias y temores por desaceleración en China.
- Con respecto a la producción de cobre en Chile, ésta se vio fuertemente desafiada por las alzas en costos y la capacidad operacional.
- Otros temas que marcaron la pauta el año pasado, y que de alguna forma también influyeron sobre las negociaciones colectivas, fueron:
  - Promulgación de la Ley de Royalty Minero.
  - Estrategia Nacional del Litio.
  - Cierre de Fundición Ventanas.
  - Aprobación del Proyecto Los Bronces Integrado.
  - Reducción de la jornada laboral, “Ley 40 horas”.
  - Mayor participación de la mujer en la industria.
  - Incorporación de nuevas tecnologías como Camiones Autónomos y Centros Integrados de Operaciones (CIOs).



# Resultados 2023



## Glosario de términos

a) Se entiende como **negociación colectiva reglada**, de sindicatos de empresa e Inter empresa, como aquella efectuada con sujeción a todas y cada una de las normas de carácter procesal establecidas en el Código del Trabajo y da lugar a los derechos, prerrogativas y obligaciones previstas en dicho cuerpo legal resolviéndose mediante un contrato colectivo o un fallo arbitral

b) Se entiende por **negociación colectiva no reglada**, o anticipada contemplada en el artículo 314 del Código del Trabajo, como aquella negociación directa que, en cualquier momento, se celebra entre uno o más empleadores y una o más organizaciones sindicales en representación de los trabajadores afiliados a la misma, que no da lugar a los derechos, prerrogativas y obligaciones del procedimiento reglado, concluyendo con la suscripción de un convenio colectivo



# Negociaciones Colectivas - 2023

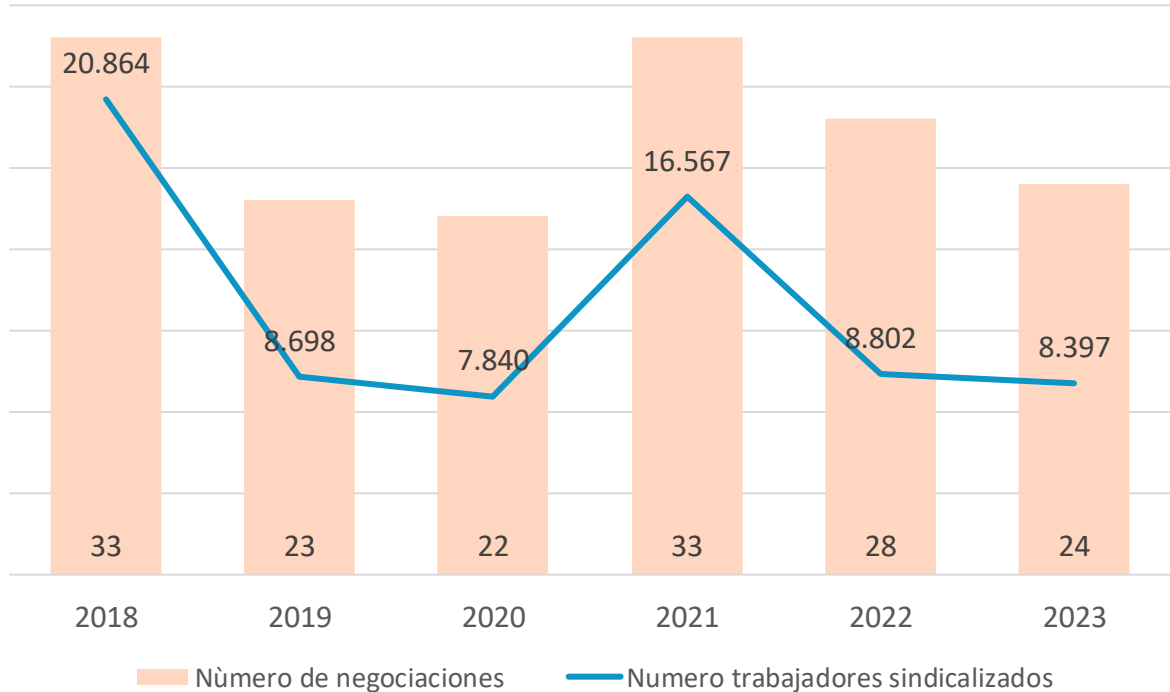
- Durante el año 2023 se desarrollaron 24 procesos de negociaciones, impactando a 8.400 trabajadores. Esto representa un 15,2% del total de trabajadores sindicalizados.

Número de Trabajadores en la Industria (Empleo Directo)

**77.840**

Según el Consejo Minero, más del 70% se encuentran sindicalizados

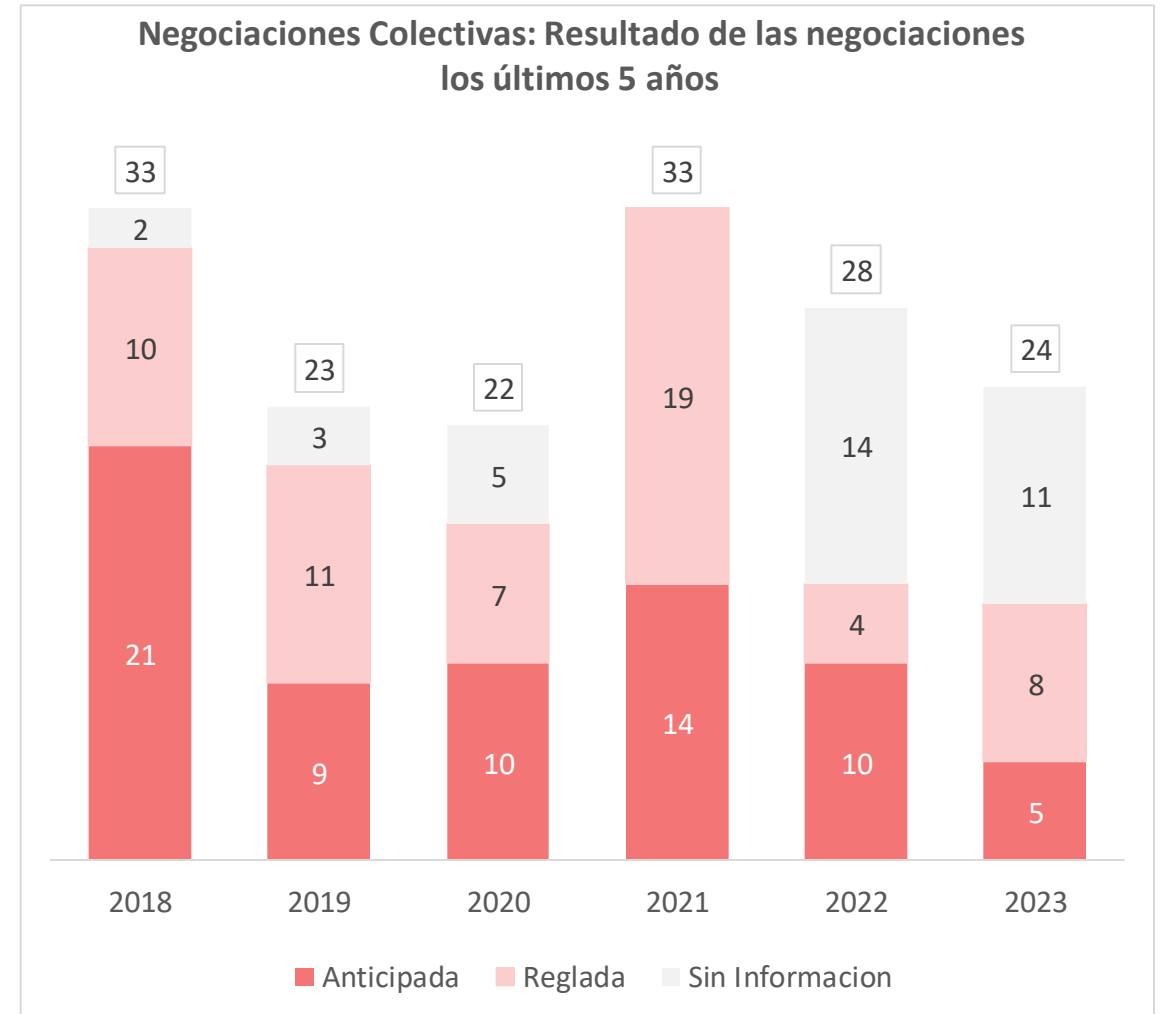
Negociaciones Colectivas: Número de negociaciones y trabajadores sindicalizados por año. 2018-2023



De acuerdo al Consejo Minero, el empleo total en la minería (propio + contratistas) habría alcanzado 278.000 personas en 2023. Asumiendo una tasa de personal propio de aproximadamente 28%, se obtiene que el total de trabajadores propios es de 77.840 personas. Se estima también que un 70% de estos trabajadores está sindicalizado, lo que da un total de 55.000 personas aproximadamente.

# Negociaciones Colectivas - 2023

- Es importante comentar la escasa información que con que se cuenta en los últimos años. Para el año 2023, de las 24 negociaciones que estaban en carpeta, se cuenta con información solamente para 13 de ellas.
- De las negociaciones que se tiene información para el año 2023, se observa que un 62% de éstas fueron regladas, a diferencia del año 2020, donde las negociaciones se dieron mayoritariamente de forma anticipada.



# Negociaciones Colectivas - 2023

- Al analizar las negociaciones para el año 2023, se concluye que de los 8.400 trabajadores aproximadamente que estuvieron sujetos a negociación, se obtiene información de la misma para cerca de un 50% de los trabajadores.
- La mayor parte de los trabajadores (3.258) estuvieron sujetos a negociaciones regladas.





# Negociaciones Colectivas - Codelco

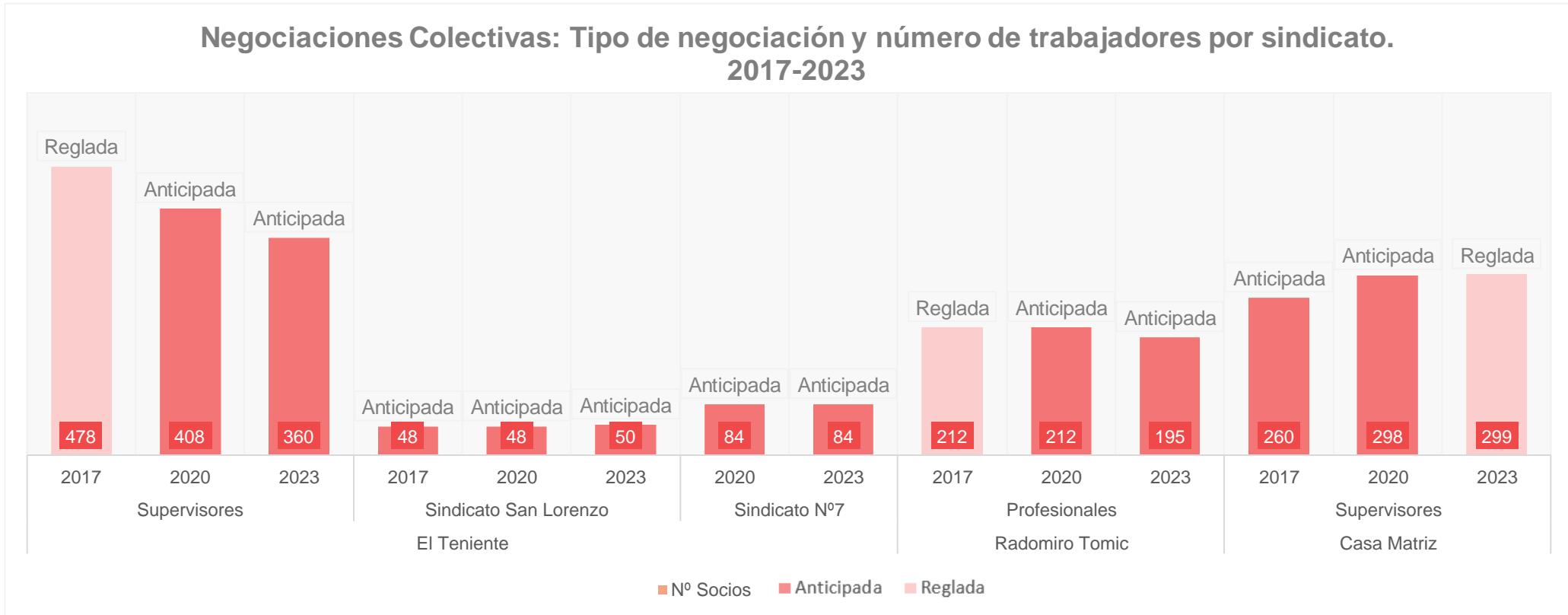


- Durante el año 2023, 1.000 trabajadores de Codelco revisaron sus contratos de negociación colectiva.
- La mayoría de ellos cerró contrato de forma anticipada, siguiendo una tendencia que se ha estado dando durante las negociaciones de los últimos años.

Número Trabajadores Sindicalizados

**17.000\***

De los cuales, el 6% revisó sus contratos durante el año 2023.



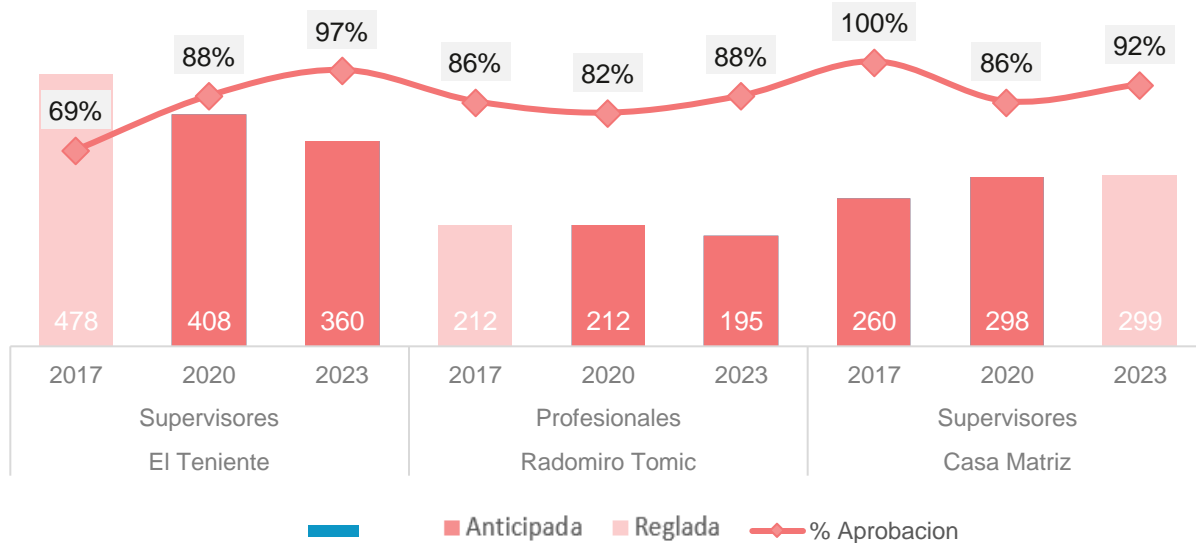


# Negociaciones Colectivas - Codelco

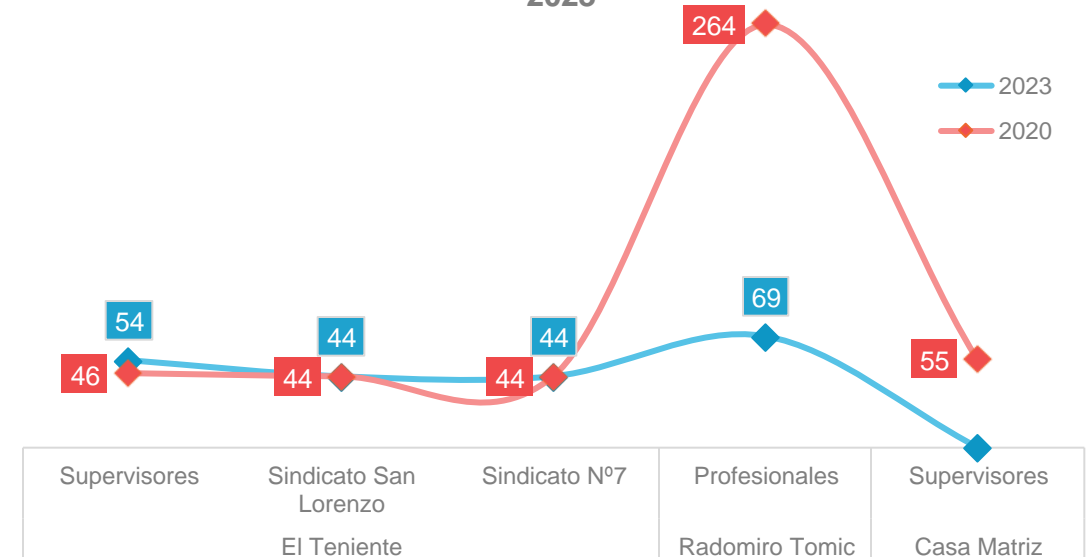


- Destaca el resultado del sindicato: Profesionales de Radomiro Tomic, que cerró 70 días antes del vencimiento del contrato anterior, con un porcentaje de aprobación de un 88%. Los contratos tendrán una vigencia de 36 meses, salvo los de Casa Matriz, que serán a 30 meses.
- Beneficios acordados:
  - Implementación de sistema de trabajo para el desarrollo y la conciliación trabajo-familia.
  - Mejoras en beneficios en la salud y el desarrollo profesional.
  - Consolidación del horario 4x3.
  - Plan de egreso

### Negociaciones Colectivas: Porcentaje de aprobación y número de trabajadores por sindicato. 2017-2023



### Negociaciones Colectivas: Días de anticipación, por sindicato, en que se cerraron los nuevos convenios. 2020-2023



Aplica solo a los sindicatos que han cerrado en sus dos últimas negociaciones en forma anticipada

# Negociaciones Colectivas - AMSA

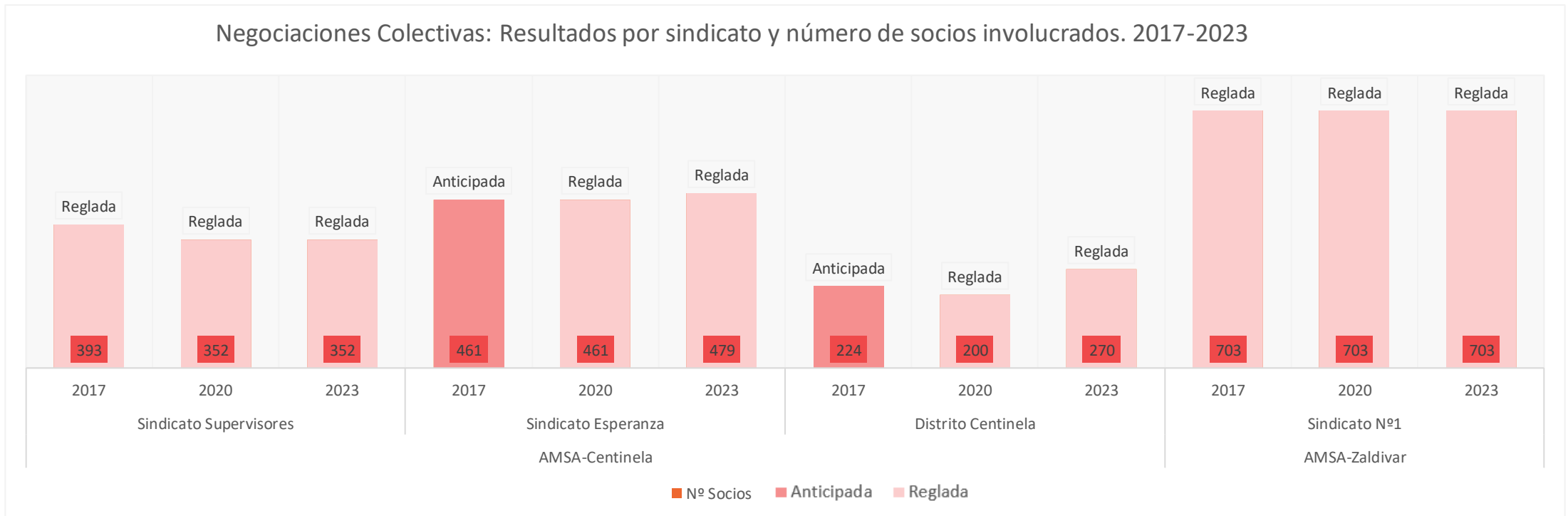
- Durante el año 2023, 1.804 trabajadores de AMSA revisaron sus contratos de negociación colectiva. Los 4 sindicatos se acogieron a mediación, logrando acuerdos que evitaron llegar a huelga.
- Por otro lado, destacan los altos porcentajes de rechazo de la primera oferta. Distrito Centinela rechazó en un 99,74% y Supervisores rechazó en un 97,1% (resultado histórico)
- La vigencia de los contratos de Sindicato Supervisores y Sindicato N°1 será de 36 meses. En cuanto a Sindicato Esperanza y Distrito Centinela será de 34 meses, con cláusula obligatoria para la empresa de negociar 8 meses antes.

Número Trabajadores Sindicalizados

5.512<sup>\*</sup>

De los cuales, el 33% revisó sus contratos durante el año 2023.

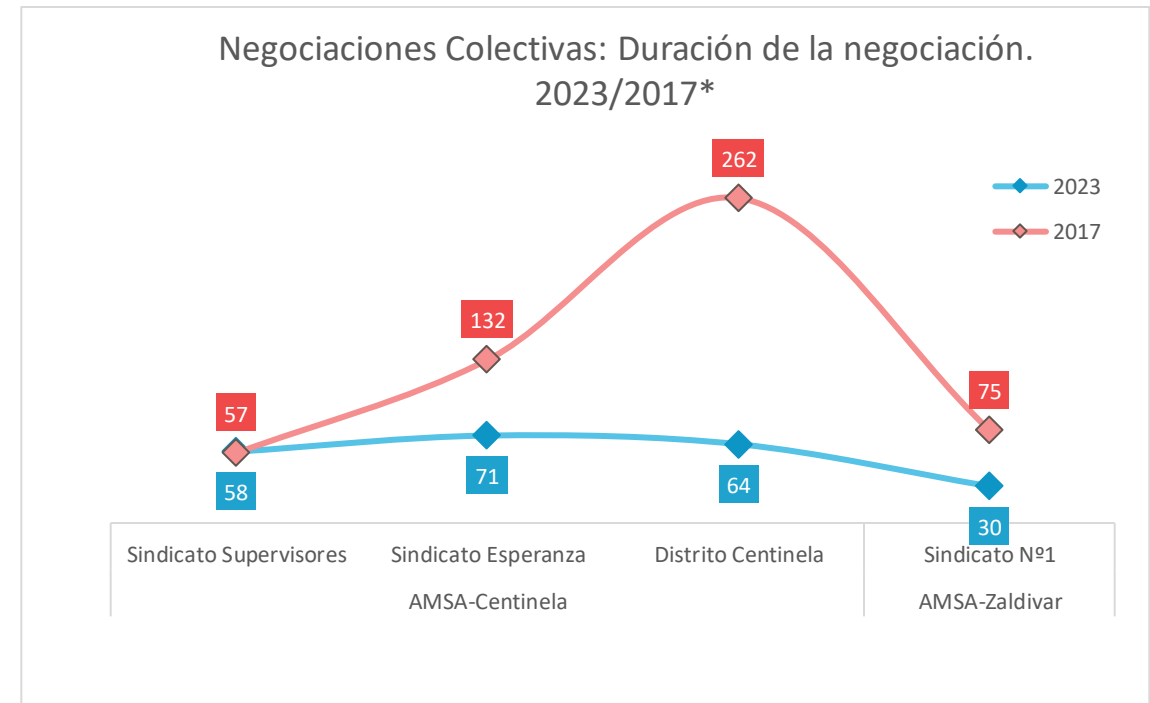
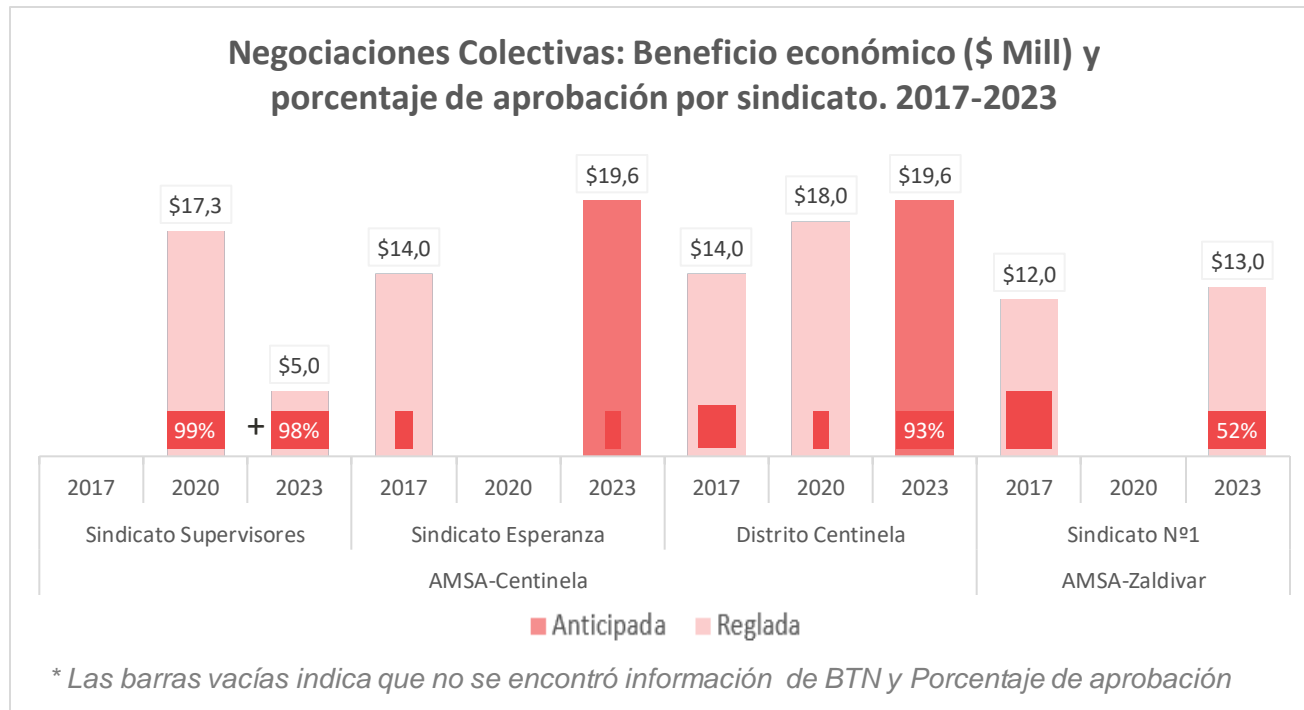
Negociaciones Colectivas: Resultados por sindicato y número de socios involucrados. 2017-2023



\* Fuente: AMSA – Annual Report 2022

# Negociaciones Colectivas - AMSA

- El Sindicato N°1 de Minera Zaldívar aprobó la propuesta final que incluye un reajuste salarial de un 2% con un 52% de preferencias.
- Los Sindicatos Esperanza y Distrito Centinela, incluyen en sus beneficios logrados, un crédito blando de \$3.000.000.-
- El Sindicato Supervisores destacó los logros alcanzados en materia de:
  - Cuidado de la familia
  - Permisos de lactancia
  - Beneficios para personas de tercera edad.
- El Sindicato Esperanza fue quien más tiempo tomó en llegar a acuerdo, 71 días, a diferencia del Sindicato N°1 que demoró 30 días.



\* Diferencia (días) entre la fecha de inicio de la negociación hasta la fecha en que se llegó a acuerdo



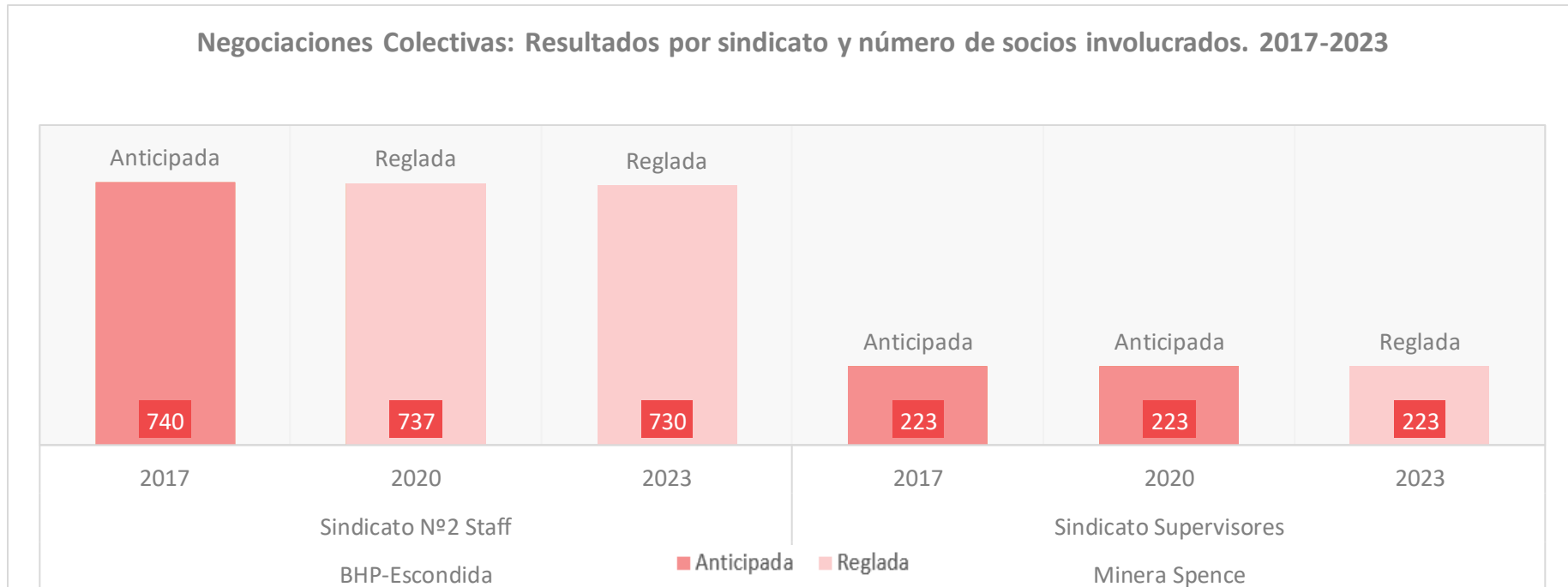
# Negociaciones Colectivas – BHP

- Durante las negociaciones del año 2023, 730 socios del Sindicato N°2 Staff de Minera Escondida y 223 socios del Sindicato Supervisores de la Minera Spence revisaron sus contratos de negociación colectiva. Ambos sindicatos llegaron a acuerdo a través de mediación, rechazando la primera oferta un 99% de los trabajadores de Escondida y un 98% los trabajadores de la Minera Spence.
- La vigencia de los contratos será de 36 meses para ambos sindicatos

Número Trabajadores en Negociaciones 2023:

**953**

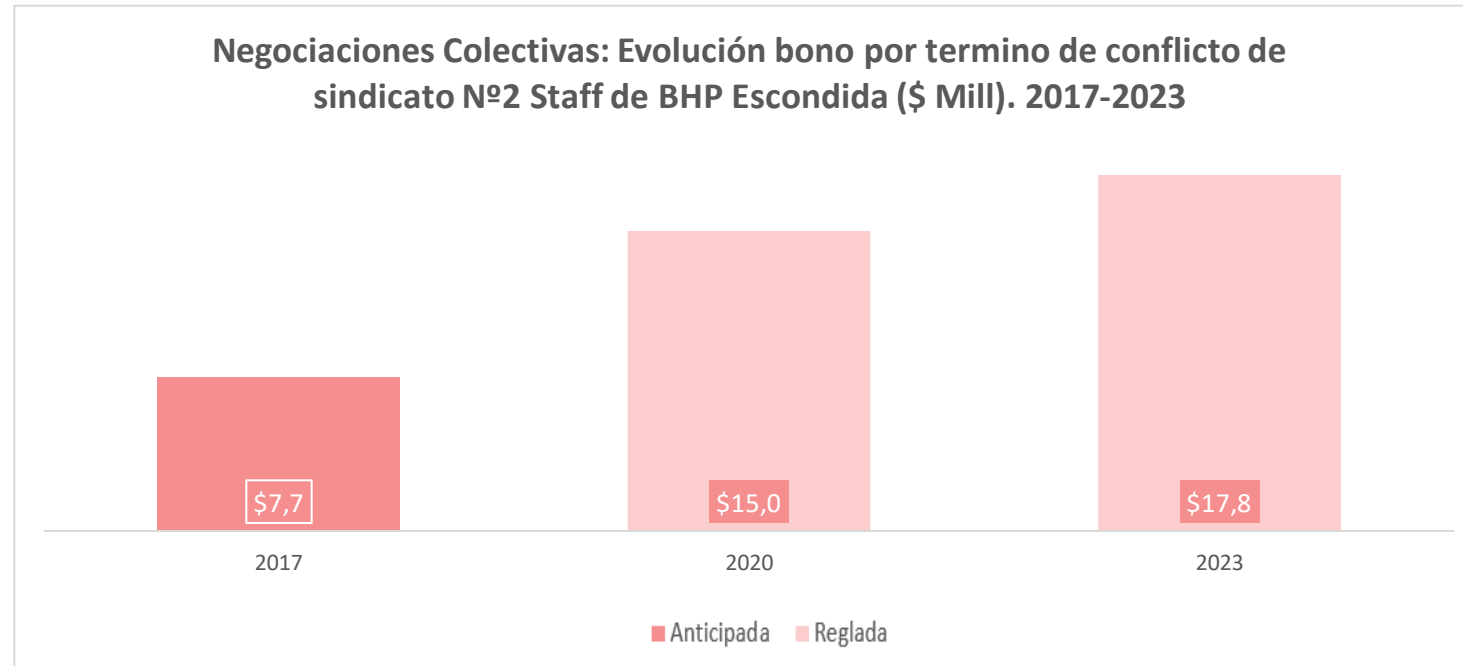
El cual representa un 12% del total de las negociaciones.







- Los acuerdos monetarios a los que llegaron fueron el pago de un bono por \$17.800.000 para el sindicato N°2 Staff Escondida y no se precisó el monto para Spence. Sólo se publicó que el bono pagado corresponde a un 80% más que el bono acordado en la negociación anterior.
- 94% de aprobación tuvo la propuesta final en el Sindicato N°2 y un 83% Minera Spence.
- Dentro de los beneficios adicionales que Minera Spence destacó fueron:
  - Mejoras en educación
  - Bono por término de negociación que fija un piso para las futuras negociaciones
  - Beneficios para personas de la tercera edad





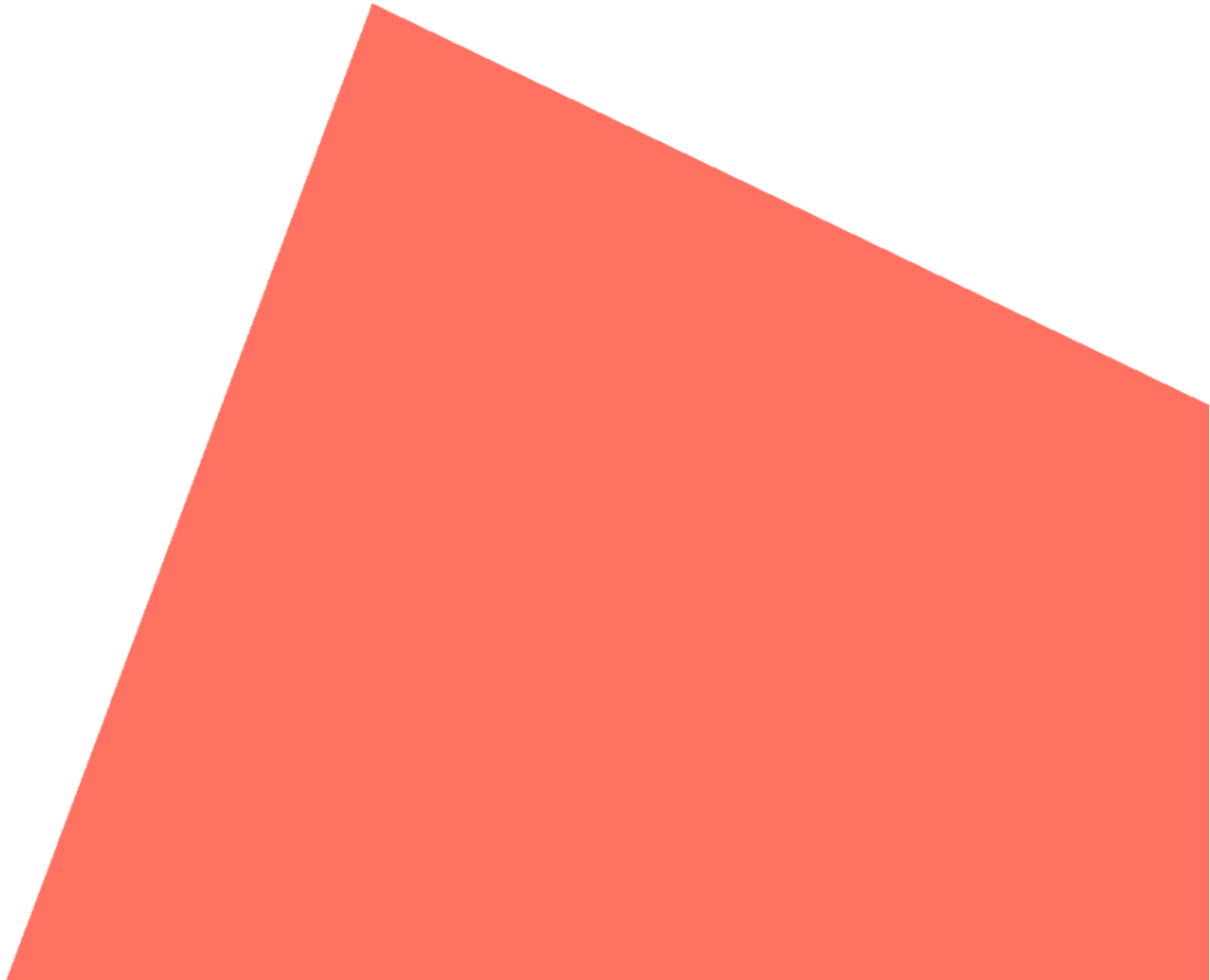
# Negociaciones Regladas – Bonos por término de Conflicto

- Para el año 2023, en promedio los bonos por término de Conflicto en negociaciones regladas fueron de \$17,5 millones, cabe destacar que este promedio no contempla la totalidad de las negociaciones esperadas para el año 2023.

<b>2020</b> 2 negociaciones regladas	<b>\$17,5 Millones</b> Lundin Mining – Mina Candelaria	Mayor/Menor bono	<b>\$17,3 Millones</b> AMSA – Mina Centinela
<b>2021</b> 14 negociaciones regladas	<b>\$21,0 Millones</b> BHP – Minera Escondida	Mayor/Menor bono	<b>\$1,5 Millones</b> Codelco – Casa Matriz
<b>2022</b> 5 negociaciones regladas	<b>\$25, Millones</b> AMSA - Pelambres	Mayor/Menor bono	<b>\$5.25 Millones</b> Codelco - Salvador
<b>2023</b> 6 negociaciones regladas	<b>\$19,6 Millones</b> AMSA - Centinela	Mayor/Menor bono	<b>\$13 Millones</b> Codelco - Zaldívar



# Huelgas



2019: 3 casos

2020: 2 casos

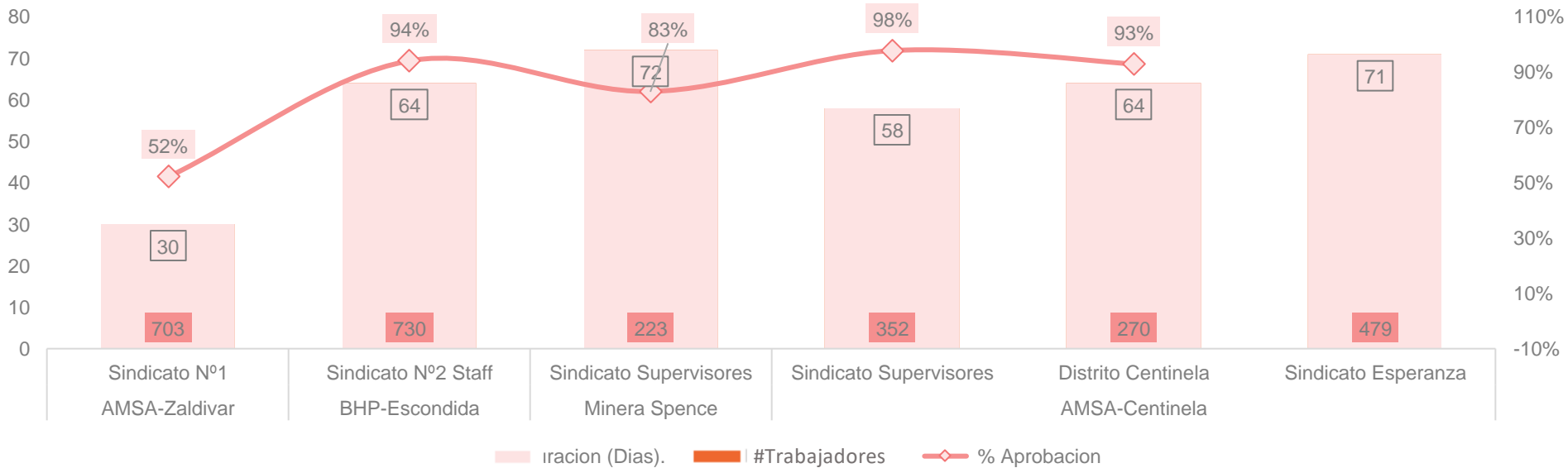
2021: 5 casos

2022: 0 casos

2023: 0 casos

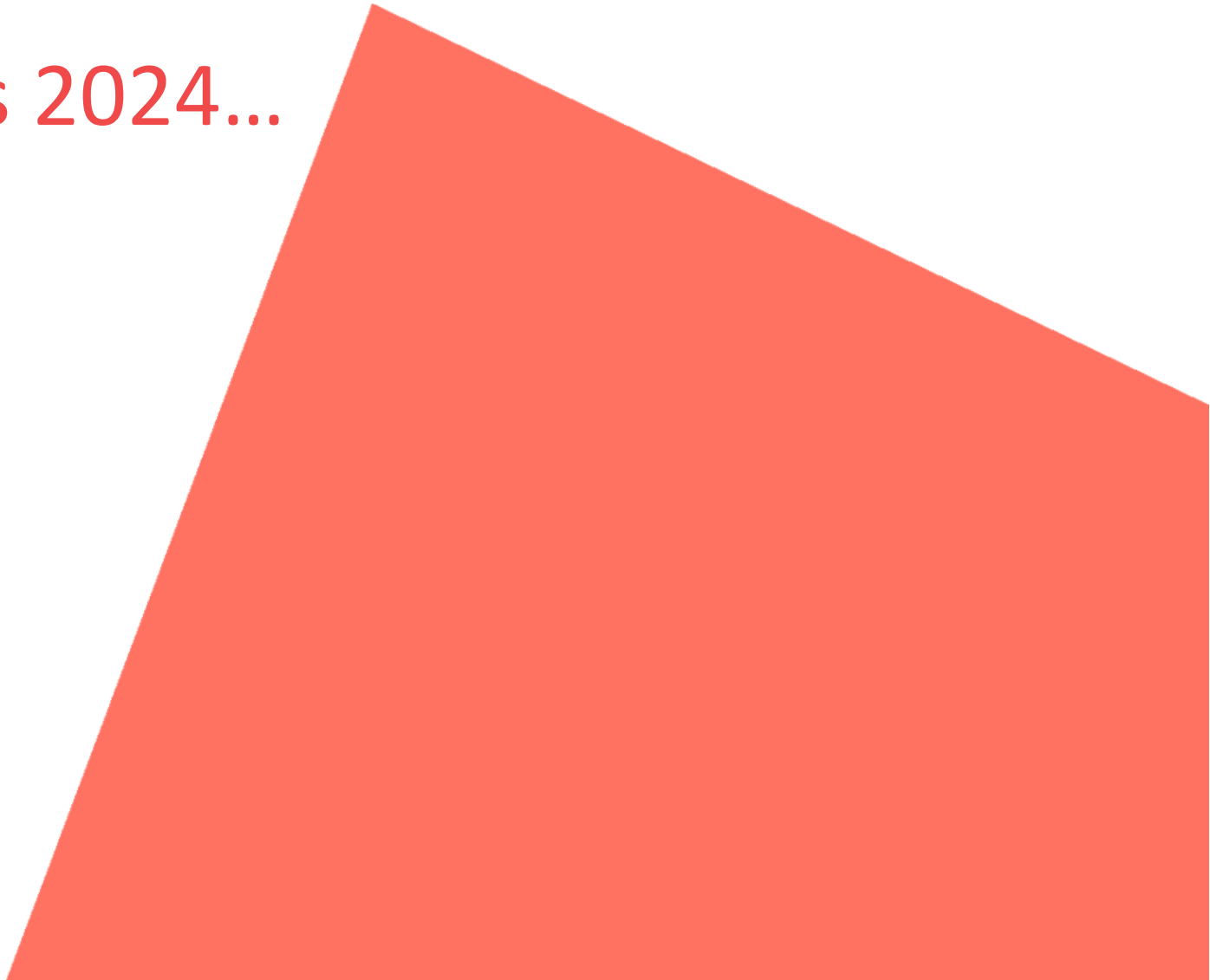
Durante el año en estudio, de las 13 negociaciones, 6 llegaron a solicitar mediación. Sin embargo, de acuerdo a las publicaciones, a pesar de los altos porcentaje de rechazo de las primeras ofertas, el ánimo dominante era evitar llegar a la instancia de huelga tomando los tiempos de diálogo necesarios para llegar a acuerdos beneficiosos para ambas partes.

**Negociaciones Colectivas: Número de trabajadores, duración de la negociación y porcentaje de aprobación por sindicato**





# Negociaciones Colectivas 2024...





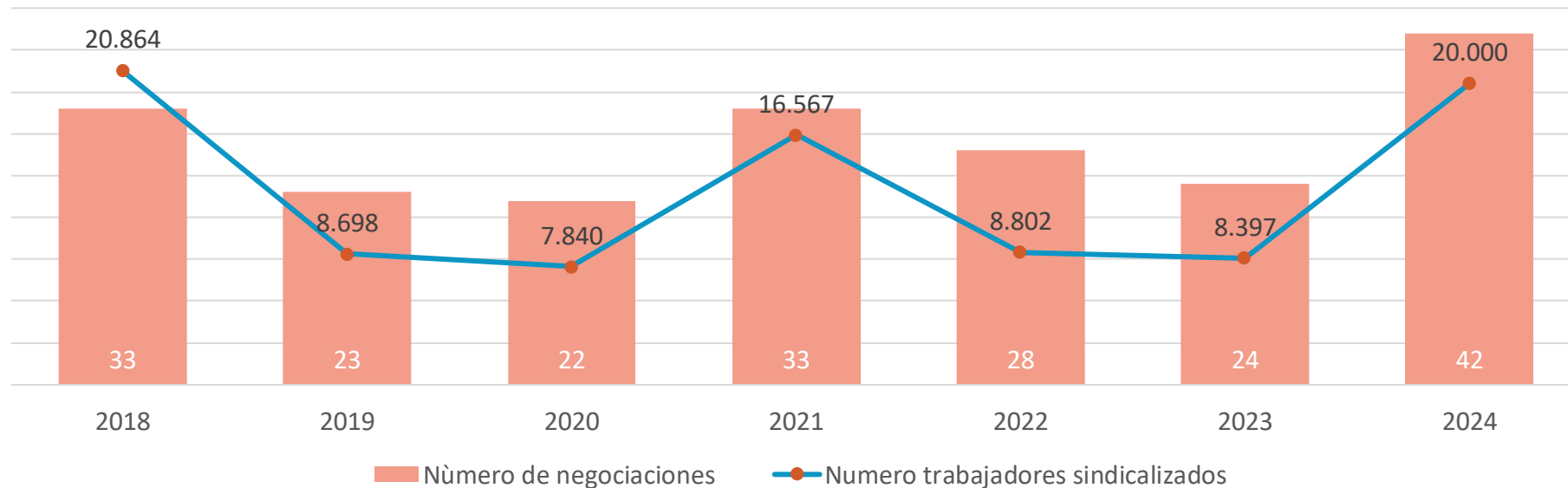
# Negociaciones Colectivas - 2024

- De acuerdo al Consejo Minero, durante el 2024 se desarrollarían 42 procesos de negociación colectiva, que involucrarían a 20.000 trabajadores.
- Esto representa un 36% del total de trabajadores sindicalizados de la gran minería en Chile.

Número Trabajadores en la Industria (Empleo Directo)

77.840

Negociaciones Colectivas: Número de negociaciones y trabajadores sindicalizados





# Conclusiones



# A modo de cierre...

- En esta quinta edición del Estudio de Negociaciones Colectivas, se observa que hay menos disponibilidad de información que en años anteriores, lo cual da cuenta que los procesos se llevan en general de manera más “privada” entre empresas y sindicatos.
- Es importante destacar que, de las empresas que se tiene información sobre las negociaciones, se da cuenta también de otros beneficios “no monetarios”, que incluyen flexibilidad laboral, teletrabajo, sistema de turnos y beneficios para la tercera edad, entre otros.
- También resulta interesante que en los casos de los cuales se tiene información, la mayor parte de las negociaciones fueron regladas.
- Durante el año 2023 no se observaron huelgas, lo que sí se verificó fue una tendencia a la mediación. Es decir, hubo casos donde fue necesaria una mediación para evitar llegar a huelga. Esto da cuenta que la tendencia general fue evitar el conflicto, tomándose los tiempos de diálogo necesarios para llegar a acuerdos beneficiosos para ambas partes.





# A modo de cierre...

- Para el 2024 se desarrollarán 42 procesos de negociación colectiva, que afectarían a 20.000 trabajadores; significativamente más personas involucradas que en los procesos observados en 2022 y 2023. Esto representa un 36% del total de los trabajadores sindicalizados de la gran minería en Chile.
- Es importante comentar que las tendencias que se han observado en los últimos años en materia de incorporación de nuevas tecnologías y mayor presencia de la mujer en la minería seguirán estando presentes y siendo parte de las conversaciones y condiciones de negociación entre empresas y sindicatos.